



SITUATIVES FÜHREN

Flexiblen und individuellen Führungsstil entwickeln

Wer die Stärken seiner Mitarbeiter kennt und gezielt anspricht, steigert seinen Führungserfolg nachhaltig, erzielt bessere Ergebnisse im Team und fördert das gegenseitige Verständnis.

In diesem Training bauen Sie Ihre Führungskompetenzen weiter aus. Sie lernen die Stärken Ihrer Mitarbeiter einzuschätzen und trainieren verschiedene Führungsinstrumente unter Berücksichtigung der individuellen Stärken. So entwickeln Sie Ihren eigenen flexiblen Führungsstil und erweitern Ihre emotionale und soziale Kompetenz.

Themen	<p>LIFO Stärkenprofil</p> <ul style="list-style-type: none">• Persönliches LIFO Stärkenprofil und bevorzugten Führungsstil erkennen• Einschätzung der Mitarbeiter• Anwendung des LIFO Stärkenprofils in alltäglichen Führungssituationen <p>Situationen des Führungsalltags</p> <ul style="list-style-type: none">• Vielfalt der eigenen Rollen• Personalauswahl und Weiterentwicklung der Mitarbeiter• Situativer Einsatz von Führungstools unter Berücksichtigung des Stärkenprofils von Führungskraft und Mitarbeiter
Das Training	<p>Sie beherrschen die Führungsinstrumente sicher und wollen Ihre Kompetenzen weiter ausbauen. An drei aufeinander aufbauenden Trainingstagen trainieren wir unter Anwendung der LIFO Methode alle wesentlichen Führungsinstrumente.</p> <p>Im ersten Schritt wird Ihr LIFO Stärkenprofil erstellt, um dadurch Ihr individuell gelebtes Führungsverhalten transparent zu machen. So wird Ihr persönliches Verhalten sichtbar und damit erklär- und besprechbar.</p> <p>Danach lernen Sie, anhand erkennbarer Verhaltensweisen das Stärkenprofil Ihrer Mitarbeiter einzuschätzen. Auf dieser Basis trainieren Sie konkrete Führungssituationen aus Ihrer Praxis und fördern dabei aktiv den Einsatz der individuellen Stärken Ihrer Mitarbeiter.</p> <p>So erhalten Sie mehr Sicherheit für Ihren Führungsalltag und setzen die Führungsinstrumente situativ im Umgang mit Ihren Mitarbeitern ein</p>



Trainingsvorbereitung	<p>Sie erhalten vier Wochen vor Trainingsstart spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten.</p> <p>Der Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.</p>		
Methodik	<ul style="list-style-type: none"> • Modularer Trainingsaufbau • LIFO Stärkenprofil • Interaktive Praxisübungen • Einzel- und Gruppenarbeit • Eigen- und Fremdeinschätzung • Präsentationen • Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen 		
Aktuelle Entwicklungen	<p>In unserem halbjährlichen „Trainer-Teach-In“ werden neueste Erkenntnisse in das Training eingearbeitet und die Themen optimiert.</p>		
Zielgruppe	<p>Dieses Training ist konzipiert für Führungskräfte, die bereits am PROAKTIV® Führungstraining oder an unserer Führungsausbildung „Licence to Lead“ teilgenommen haben sowie für sehr erfahrene Führungskräfte.</p> <p>Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer</p>		
Tagungshotel	Aloft München Bayerstraße 37 80335 München	Tel.: 00 49 (0) 89 /5402 370 Email: info.munich@alofthotels.com	
Termine	1.Tag 2.Tag 3.Tag	Dienstag Mittwoch Dienstag	22. Oktober 2019 23. Oktober 2019 19. November 2019
Trainingszeiten	09.30 Uhr bis 17.30 Uhr		
Trainingsnummer	OT-M2/02.19		
Investition	1.700 EUR (pro Teilnehmer zzgl. MwSt.)		
Inbegriffen sind	<ul style="list-style-type: none"> • Tagungspauschale in Höhe von 270 Euro • Schriftliche Trainingsvorbereitung • 3 Intensivtrainingstage • Trainingsdokumentation • PROAKTIV® Kompendium • PROAKTIV® Merkkarten App – NEU • Trainingszertifikat 		
Anmeldung	PROAKTIV® Akademie Beethovenstraße 5-13 D-50674 Köln	Tel.: 00 49 (0)221 / 4 85 38 38 Fax: 00 49 (0)221 / 4 85 38 48 Email: info@proaktiv-online.de	http://www.proaktiv-online.de

Soweit im Text nur die männliche Form genutzt wird, geschieht dies aus Gründen der besseren Lesbarkeit. Weibliche und männliche Personen sind damit gleichermaßen gemeint.
 Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der PROAKTIV® Akademie. Änderungen aus organisatorischen Gründen vorbehalten.