

MANAGEMENT UND VERTRIEB

ZERTIFIZIERTES
TRAINING
UND COACHING



NEU TRANSFORMATIONS-THEMEN
UND INTERAKTIVE
TRAININGSFORMATE

PROAKTIV[®]



UNSER ANSPRUCH

Mit Training und Coaching Wandel gestalten



Begeisternd

Interaktive und modernste Trainings & Coaching-Methoden und Formate je nach Interesse, Lernprofil und Verfügbarkeit



Individuell

Maßgeschneiderte Inhalte und Formate in Blended und Präsenz mit individuellem Coaching für Ihren Erfolg in der digitalen Welt



Wirksam

Nachweisbare, nachhaltige Verhaltensänderung durch persönliche Coachings und PROAKTIV Praxistrainings on the job

Herzlich Willkommen bei Ihrem Blended Learning-Anbieter PROAKTIV

Die Welt ändert sich immer schneller – und neue Technologien ermöglichen eine völlig neue Art des Zusammenlebens und -arbeitens. Für Sie als Unternehmen bedeutet das, sich schnell auf neue Kunden- und Marktanforderungen einstellen und an die Zukunft anpassen zu müssen. Es bedarf eines schrittweisen Wandels weg von altbewährten Strukturen und Führungspraktiken hin zu Business Agilität. Führung bedeutet, diese Veränderung zu gestalten. Dabei stehen vor allem die Menschen und ihre Fähigkeiten und Kompetenzen im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit.

Alle Produkte und Leistungen, die wir für Sie entwickelt haben, drehen sich genau um diese Themen.

Der neue Transformations-Themenblock bietet Ihnen Trainings, um die Leistungsfähigkeit im agilen Kontext zu erhalten und zu steigern. Dazu erlernen Sie die „Agile Basics“ und wie Sie Change-Prozesse hin zu mehr Agilität initiieren und steuern können. Lernen Sie auch unsere Intensivtrainings kennen, in denen Führungskräfte ihre fachlichen und sozialen Kompetenzen individuell stärken und vertiefen können.

98%
WEITEREMPFEHLUNGSRATE

Als Blended Learning-Experte bieten wir Ihnen Trainings in unterschiedlichen Formaten, die alle ein abwechslungsreiches und innovatives Lernerlebnis schaffen: als Präsenz-Training, als Digital-Training oder in der Mixed-Variante, welche verschiedene Online und Offline-Lernformate kombiniert. Gerne beraten wir Sie bei Ihren individuellen Maßnahmen zur Personalentwicklung und

erstellen mit Ihnen gemeinsam ein Trainingskonzept – ganz nach Ihrem Bedarf, maßgeschneidert für Ihr Unternehmen und Ihre Branche.

Rufen Sie uns an unter +49 221 485 38 38 oder senden Sie eine Anfrage an info@proaktiv-management.de.

Mit besten Grüßen

Carol Hug

Carol Hug

Geschäftsführung
PROAKTIV® Management GmbH
Oktober 2019

INHALTSANGABE

Die offenen Trainings von PROAKTIV finden bundesweit in 14 verschiedenen Orten sowie in Salzburg und Zürich statt. Diese und weitere Trainings können Sie auch als speziell für Sie konzipierte, firmeninterne Trainings buchen. Alle PROAKTIV Trainings sind ISO zertifiziert.

Grußwort	3
Trainingskonzept	6
Trainingsformate	8
TRAINING	
FÜHRUNG	
01 Licence to Lead	10
Blended Learning Führungsausbildung	
02 Führungstraining Kompakt	14
Setzen Sie Führungsinstrumente ziel- und mitarbeiterorientiert ein	
03 Agile Leadership	16
Blended Learning Training mit Personal Coaching zum Agile Leader	
04 Mein Führungsverständnis	20
Schärfen Sie das Bewusstsein für Ihre Führungsrolle	
05 Ergebnisorientiertes Führen	22
Vertiefen Sie das Führen mit Zielen	
06 Mitarbeiterorientiertes Führen	24
Stärken Sie die Mitarbeiterbindung und erhöhen Sie die Zufriedenheit im Team	
07 Konfliktlösendes Führen	26
Halten Sie Ihr Team mit souveränem Konfliktmanagement auf Erfolgskurs	
08 Souverän in schwierigen Führungssituationen	28
Üben Sie intensiv Ihre konkreten Praxisfälle	
TRANSFORMATION	
09 Agile Transformation managen	30
Initiieren und steuern Sie die Transformation hin zu mehr Agilität	
10 Produktiv trotz Komplexität	32
Erhalten und steigern Sie Ihre Leistungsfähigkeit im agilen Kontext	
11 Agile Basics	34
Erfahren Sie, was Agilität bringt und wie man damit umgeht	

VERTRIEB

12 Licence to Sell	36
Blended Learning Verkaufsausbildung	
13 Service Excellence	40
Begeistern Sie Ihre Kunden mit einem professionellen Servicestil	
14 Key Account Management	42
Bauen Sie Potenziale Ihrer Schlüsselkunden weiter aus	

KOMMUNIKATION

15 Konfliktmanagement	44
Erkennen und lösen Sie Konflikte erfolgreich	
16 Überzeugend Präsentieren	46
Damit Sie sicher auftreten und Ihr Publikum überzeugen	
17 Zeit- und Selbstmanagement	48
Lernen Sie mit den richtigen Methoden Prioritäten zu setzen und Ziele zu erreichen	

COACHING

18 Business Coaching	50
Partnerschaftlich, ergebnisorientiert, respektvoll	
19 Führungs- und Vertriebscoaching	52
Interaktiv, praxisnah, mit messbaren Resultaten	

CONSULTING

20 Für Ihr Unternehmen	54
Individuelle Bedarfsanalyse, konkreter und wirksamer Maßnahmenplan, begeisternde Umsetzung	
Terminübersicht 1. und 2. Halbjahr 2020	56
Ihr zertifizierter Trainingspartner	60
Die Bildungsgruppe	61
Einsatz von Stärkenprofilen – Die LIFO®-Methode	62
Erfolgsfaktor Trainerteam	63
Wichtige Informationen zur Anmeldung + Anmeldebogen	64

Hinweis: Soweit in den Texten nur die männliche Form genutzt wird, geschieht dies aus Gründen der besseren Lesbarkeit. Personen jeglichen Geschlechts sind damit gleichermaßen gemeint.

TRAININGSKONZEPT

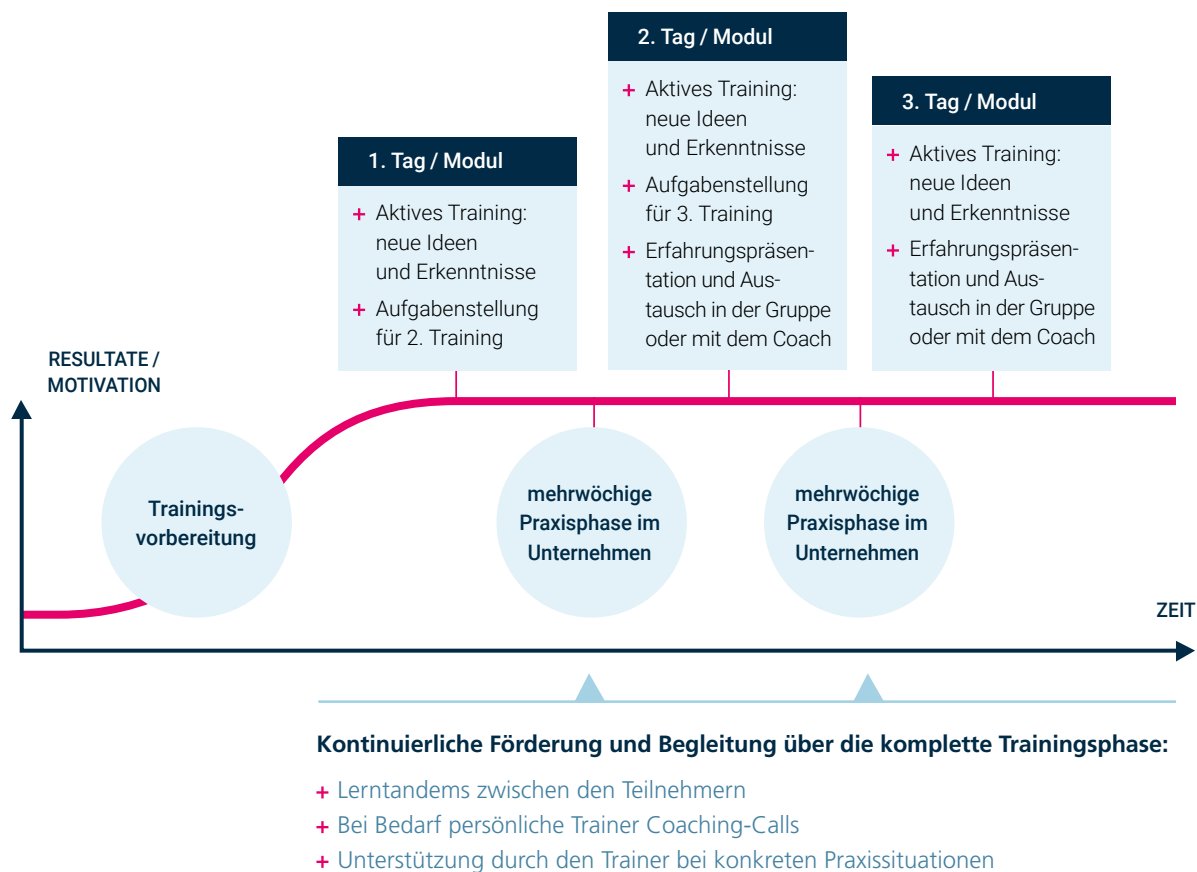
Lernen durch persönliche Erfahrung

Sowohl die internen als auch offenen Trainings basieren auf dem Grundsatz „Lernen durch persönliche Erfahrung“. Wir erreichen das durch einen genau abgestimmten Mix aus Theorie und Praxis.

Um die aktive Trainingszeit effektiv zu nutzen, erhalten die Teilnehmer vier Wochen vor Trainingsstart speziell konzipierte Fragen zur Trainingsvorbereitung. So definiert jeder Teilnehmer seine IST-Situation sowie seine persönlichen Ziele bereits im Vorfeld.

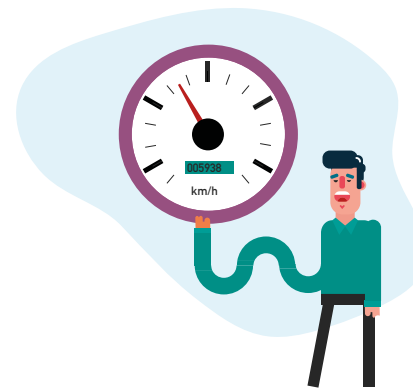
Nach dem ersten Trainingstag folgt eine mehrwöchige Praxisphase im Unternehmen. Dies gewährleistet eine unmittelbare Realisierung der positiven Einstellungs- und Verhaltensänderungen direkt im Arbeitsalltag. Dadurch werden die Resultate des Trainings für jeden einzelnen Teilnehmer messbar.

Das Konzept gilt natürlich auch für unsere digitalen Trainings. Dazu kombinieren wir unsere interaktiven Lernmodule mit Personal Coachings per Videokonferenz und jobspezifischen Transferaufgaben.



TITEL INHALT

So profitieren Sie vom PROAKTIV Trainingskonzept

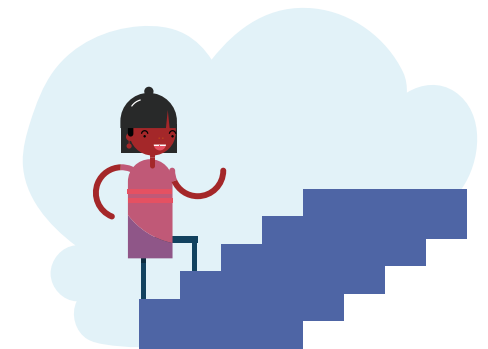


Effiziente Trainingszeit

Vorbereitung, Praxisphasen und optionale Coachings intensivieren die aktive Trainingszeit und optimieren damit die Effizienz des eigentlichen Trainings.

Messbare positive Verhaltensänderung

Durch die verschiedenen Lernreize sowie den Wechsel von Trainings und Praxisphasen konsolidieren sich die Lerninhalte. Die positiven Änderungen von Einstellung und Verhalten werden direkt im Unternehmen sichtbar. Das macht die Resultate des Trainings für jeden Teilnehmer messbar.








Kontinuierliche Entwicklung und nachhaltiger Lernerfolg

Sie werden vom ersten Tag in Ihrem kontinuierlichen Entwicklungsprozess aktiv gefördert. Der intensive Austausch mit dem Trainer und mit anderen Teilnehmern sowie das Feedback auf Ihre ersten Erfolge motivieren Sie, am eingeschlagenen Weg festzuhalten. So kann sich die positive Verhaltensänderung dauerhaft in Ihrer Arbeit etablieren.



UNSERE TRAININGSFORMATE UND KATEGORIEN

Mit dem passenden Mix zum Lernerfolg

	DIGITALES FORMAT	MIXED FORMAT	PRÄSENZ FORMAT
 Präsenztag		✓	✓
 Interaktive Online Module	✓	✓	✓ ¹
 Personal Online Coaching	✓	✓	
 Praxisprojekt	✓	✓	✓
 Workbook / Trainingsmaterialien	✓	✓	✓

¹ Aktuell sind im Präsenz Format **Licence to Lead** Online Module enthalten.

Für firmeninterne Trainings stellen wir Ihnen Ihr Training auch aus verschiedenen Formaten und Trainingsbausteinen individuell zusammen – ganz nach Ihrem Bedarf, maßgeschneidert für Ihr Unternehmen und Ihre Branche.

Unsere drei Trainingskategorien

1. QUALIFIZIERUNGSPROGRAMME

Umfassendes Ausbildungsprogramm mit einer Vielzahl an relevanten Inhalten und Praxisübungen.

Ziel ist der Aufbau der fachlichen und sozialen Kompetenzen des jeweiligen Ausbildungsthemas, die den Teilnehmer zu einer neuen beruflichen Qualifikation befähigt.

Die Programme nehmen eine Vielzahl an Lernstunden bzw. Trainingstagen (mind. 3) über einen längeren Zeitraum in Anspruch. Die Lernbegleitung erfolgt durch qualifizierte Trainer und Coaches mit kontinuierlichem Feedback und optionalem Online Coaching.

Lerneinheiten im Präsenz- und/oder Digitalformat wechseln sich mit längeren Praxisperioden zum Anwenden der Lerninhalte ab und werden i. d. R. durch ein berufsbegleitendes Praxisprojekt ergänzt.

2. INTENSIVTRAININGS

Inhaltlich fokussierte Zusatzausbildung bzw. Weiterbildung, die ein bestimmtes Thema intensiv behandelt.

Der Teilnehmer wählt genau die Inhalte, die für seine weitere berufliche Entwicklung relevant sind und kann sich durch die Kombination verschiedener Intensiv-Trainings sein eigenes Weiterbildungsprogramm zusammenstellen.

Ziel ist die individuelle Stärkung und Vertiefung der fachlichen und sozialen Kompetenzen des jeweiligen Trainingsthemas, die den Teilnehmer zu einer besseren on the job Performance befähigt.

Die Lerneinheiten werden im Präsenz- und/oder Digitalformat am Stück vermittelt und nehmen eine überschaubare Anzahl an Lernstunden bzw. max. 2 Trainingstage in Anspruch.

3. IMPULSE

Workshops, Webinare, Whitepapers oder Artikel, die Ihnen Impulse geben zu aktuellen Themen rund um Führung, Vertrieb, Transformation, Digitalisierung und noch vieles mehr.

Ziel ist es, Wissen zu teilen und Teilnehmern Gedankenanstöße und erste Lösungsansätze für konkrete Themen zu liefern.

Schauen Sie gerne immer auf unserer Website vorbei oder melden Sie sich direkt bei uns, um die aktuellsten Informationen zu erhalten!

(+49 221 485 38 38, anfrage@proaktiv-management.de)

LICENCE TO LEAD

Blended Learning Führungsausbildung

Erfolgreiche Unternehmen brauchen Führungskräfte, die sowohl die Ziele des Unternehmens im Blick haben als auch ihre Mitarbeiter motivierend führen. Durch ihre Vorbildfunktion prägen sie die Unternehmenskultur.

Lernziele



Grundlagen der Führung

Trainieren Sie die wichtigsten Prinzipien und Methoden für erfolgreiches Führen.

- Mitarbeitergespräche professionell führen
- Mitarbeiter im Lebenszyklus vom Eintritt bis Austritt begleiten
- Ergebnisse sichern mit Zielvereinbarungen
- Mitarbeiter stärkenorientiert entwickeln
- Herausforderungen der Teamführung meistern



Persönlicher Führungsstil

Erkennen Sie Ihre Stärken und entwickeln Sie Ihren eigenen persönlichen Führungsstil.

- LIFO®-Stärkenprofil erstellen
- Führungsbewusstsein schaffen und Rollenverständnis
- Zielgruppenorientierte Kommunikation
- Wirkungsgrundsätze



Praxis-Tools der Führung

Alle Werkzeuge, die Sie zum Meistern Ihrer Führungsaufgaben brauchen, u. a.:

- Aufgaben delegieren
- Feedbackgespräche und Fortschrittsdialoge
- Zielerreichungsdialoge
- Kritikgespräche und Konfliktlösungsgespräche
- Rückkehrgespräche
- Professionelle Arbeitssitzungen moderieren
- Entscheidungsmethoden und -hilfen

Der Methodenmix



Intensives Präsenztraining

In aufeinander aufbauenden Präsenztagen trainieren und erarbeiten Sie die Grundlagen und Erfolgsfaktoren eines ergebnis- und mitarbeiterorientierten Führungsstils. Neue Ideen setzen Sie sofort in praktischen Übungen mit Ihren konkreten Praxissituationen um.



Personal Online Coaching

Mit vorbereiteter Aufgabenstellung trainieren Sie Ihre individuellen Führungssituationen mit Ihrem Trainer per Videokonferenz. Dabei bringen Sie Ihre persönlichen Praxissituationen ins Online Coaching ein und erhalten wertvolle Tipps zur direkten Umsetzung.



Interaktives digitales Training

Das digitale Training besteht aus verschiedenen Online Modulen, die Ihnen 100% Flexibilität ermöglichen. Sie lernen in Ihrem Lerntempo wann und wo Sie wollen. Sie haben 1 Jahr Zugriff auf alle Inhalte der Lernplattform.

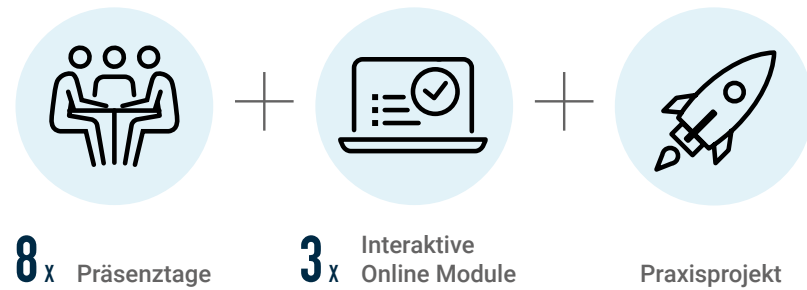


Berufsbegleitendes Praxisprojekt

Sie formulieren nach Rücksprache mit Ihrem Trainer Ihr Praxisprojekt, welches Sie in Ihrem Unternehmen umsetzen. Dies gewährleistet eine unmittelbare Realisierung der positiven Einstellungs- und Verhaltensänderungen aus dem Training in die Praxis. Das Ergebnis Ihres Projektes besprechen Sie mit Ihrem Trainer und erhalten dabei noch wertvolle Tipps.

LICENCE TO LEAD FORMATE UND INVESTITIONEN

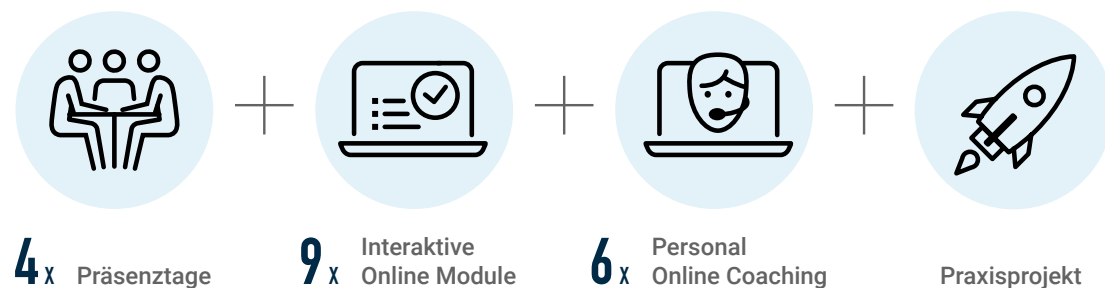
PRÄSENZ FORMAT



DIGITALES FORMAT



MIXED FORMAT



TITEL INHALT

Auch auf
Englisch verfügbar.
weitere Sprachen
auf Anfrage.



Konzept

Licence to Lead ist ein Blended Learning-Konzept, welches Präsenztraining, Praxisaufgaben im Berufsalltag und interaktives Online Training erfolgreich miteinander verbindet. Damit garantiert Ihnen PROAKTIV eine innovative und qualitativ hochwertige Ausbildung.

Zielgruppe

Licence to Lead richtet sich an angehende und erfahrene Führungskräfte im Unternehmen, die eine fundierte und an der Praxis ausgerichtete Ausbildung in der Mitarbeiterführung erhalten wollen, beispielsweise Team-, Abteilungs- und Bereichsleiter sowie Mitarbeiter, die von der Kollegen- in die Vorgesetztenrolle wechseln.

Die Teilnehmer entwickeln ihren persönlichen Führungsstil weiter und gewinnen Sicherheit im Umgang mit ihrer Führungsverantwortung und erhöhen die Eigenverantwortung und den Leistungswillen ihres Teams spürbar. Gruppenzielgröße: 10 – 12 Teilnehmer

Zertifiziert nach ISO 29993

Licence to Lead ist extern zertifiziert nach ISO 29993. Bei dieser internationalen Norm stehen die hohe Qualität des Blended Learning Trainings sowie der Nutzen der Teilnehmer im Mittelpunkt.

Investition je Format

Präsenz Format

4.300,- € netto, darin sind enthalten:

- Schriftliche Trainingsvorbereitung
- 8 Präsenztage
- 3 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- Berufsbegleitendes Praxisprojekt
- LIFO® Stärkenprofil
- Nutzung Lernplattform für 1 Jahr
- Trainingsmaterialien, PROAKTIV Merkkarten und App
- PROAKTIV Lehrbuch zur Ausbildung
- Ausbildungszertifikat

Digitales Format

2.250,- € netto, darin sind enthalten:

- 9 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- 11 Personal Online Coachings
- Berufsbegleitendes Praxisprojekt
- LIFO® Stärkenprofil
- Reminder Mails
- Nutzung Lernplattform für 1 Jahr
- Trainingsmaterialien im Workbook-Format
- Ausbildungszertifikat
- Start jederzeit möglich

Mixed Format

4.050,- € netto, darin sind enthalten:

- 4 Präsenztage
- 9 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- 6 Personal Online Coachings
- Berufsbegleitendes Praxisprojekt
- LIFO® Stärkenprofil
- Reminder Mails
- Nutzung Lernplattform für 1 Jahr
- Trainingsmaterialien im Workbook-Format
- PROAKTIV Merkkarten
- Ausbildungszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

FÜHRUNGSTRAINING KOMPAKT

Setzen Sie Führungsinstrumente ziel- und mitarbeiterorientiert ein

Gute Führung – das ist der flexible Einsatz von Führungsinstrumenten, der Ihre Mitarbeiter wertschätzt und deren Eigenverantwortung fördert. Wie Sie das effizient umsetzen, trainieren Sie im **PROAKTIV Führungstraining Kompakt** – einem grundlegenden Schlüssel für Ihren Erfolg im Management.

Lernziele



Grundlagen der Führung

Trainieren Sie die wichtigsten Prinzipien und Methoden für erfolgreiches Führen.

- Mitarbeitergespräche professionell führen
- Lob & Kritik richtig anwenden
- Ergebnisse sichern mit Zielvereinbarungen
- Entscheide souverän übermitteln



Eigenes Führungsverständnis

Schärfen Sie Ihre Rolle als Führungskraft und entwickeln Sie Ihr persönliches Führungsbewusstsein.

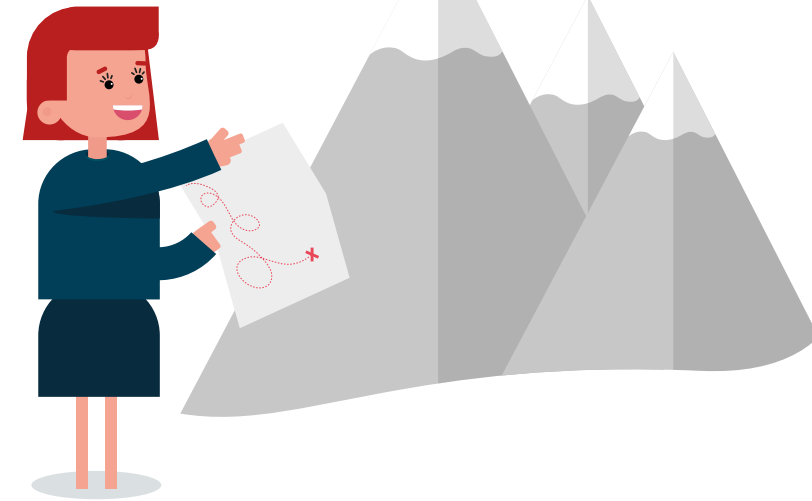
- Führungsbewusstsein schaffen und Rollenverständnis schärfen
- Zielgruppenorientierte Kommunikation und Wirkungsgrundsätze



Praxis-Tools der Führung

Alle Werkzeuge, die Sie zum Meistern Ihrer Führungsaufgaben brauchen, u. a.:

- Aufgaben delegieren
- Fortschrittsdialoge
- Zielerreichungsdialoge
- Kritikgespräche
- Rückkehrgespräche
- Arbeitssitzungen professionell moderieren
- Konfliktlösungsgespräche



Training

An vier aufeinander aufbauenden Trainingstagen erarbeiten und trainieren wir gemeinsam die Erfolgsfaktoren eines ergebnis- und mitarbeiterorientierten Führungsstils. Neue Ideen werden sofort an individuellen Situationen aus Ihrem Führungsalltag geprobt. In der Praxisphase zwischen den Trainingstagen können Sie das Gelernte direkt in Ihre Managementroutine überführen und neue Verhaltensweisen verinnerlichen.

Innerhalb der Trainingsgruppe bilden Sie Lernpartnerschaften, um sich gegenseitig zu unterstützen.

Zielgruppe

Dieses kompakte Führungstraining richtet sich an Führungskräfte, die sich und ihren persönlichen Führungsstil weiterentwickeln und mehr Sicherheit in der Mitarbeiterführung gewinnen wollen. Ebenso ist es für Wiedereinsteiger in die Führungsrolle konzipiert sowie für Mitarbeiter, die von der Kollegen- in die Vorgesetztenrolle wechseln und für solche, die ihre Teams standortübergreifend führen.

Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer

Methodik

- Modularer Trainingsaufbau
- Interaktive Praxisübungen
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Eigen- und Fremdeinschätzung
- Präsentationen
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Trainingsvorbereitung

Um die aktive Trainingszeit effektiv zu nutzen, erhalten Sie vier Wochen vor Trainingsstart spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten. Der Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.

Zertifiziert nach ISO 29993

Unser **Führungstraining** ist zertifiziert vom TÜV Süd nach ISO 29993. Bei dieser internationalen Norm stehen die hohe Qualität des Führungstrainings sowie der Nutzen der Teilnehmer im Mittelpunkt.

Investition

Präsenz Format

2.600,- € netto, darin sind enthalten:

- 360,- € Tagungspauschale
- Schriftliche Trainingsvorbereitung
- 4 Intensivtrainingstage (modularer Aufbau 2 x 2 Tage)
- Trainingsmaterialien, PROAKTIV Merkkarten und App
- Trainingszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

AGILE LEADERSHIP

Blended Learning Training zum Agile Leader

Steigern Sie die Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit in Ihrem Team – wir bilden Sie zum Agile Leader aus. Im Training lernen Sie, Ihre Mitarbeiter mit zeitgemäßen Methoden in einer agilen Arbeitswelt zu führen und dadurch die Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeiter und Teams zu erhöhen. Ihre Mitarbeiter werden engagierter und leistungsstärker. Durch eine positive Fehlerkultur fördern Sie die Innovationen im Team und kundenorientierte Zwischenergebnisse.

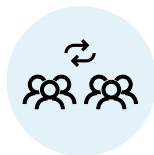
Lernziele



Zeitgemäß agil führen

Lernen Sie die Grundsätze agiler Führung kennen und trainieren Sie deren Umsetzung.

- Agiles Denken und Handeln
- Agiles Arbeitsumfeld gestalten und Feedbackkultur leben
- Entscheidungsprozesse im komplexen Umfeld



Teams bilden und entwickeln

Erkennen Sie Ihre Stärken und entwickeln Sie Ihren eigenen persönlichen Führungsstil.

- Empowerment und Eigenverantwortung
- Erfolgsfaktoren agiler Teams
- WIR-Gefühl stärken
- Retrospektiven



Change-Plan

Erstellen Sie Ihren eigenen Fahrplan für den nahtlosen Wechsel zur agilen Führungskraft.

- Veränderungen anstoßen und zum „Agile Leader“ werden
- Ziele erfolgreich umsetzen
- Aktionsplan erstellen

Zielgruppe

Agile Leadership richtet sich an erfahrene Führungskräfte, die ihre Führungskompetenzen im agilen Umfeld steigern und den Wandel zum agilen Führungsstil aktiv gestalten wollen. Durch

das Training werden die Teilnehmer ihre Mitarbeiter mit agilen Methoden führen und größere Erfolge mit ihren Teams erzielen.

Gruppenzielgröße: 8 – 10 Teilnehmer

Der Methodenmix



Intensives Präsenztraining

In 2 modular aufgebauten Trainingstagen üben wir im Mixed Format intensiv Ihre in den Online Modulen gewonnen Erkenntnisse. Mit der LIFO®-Methode erarbeiten Sie Ihr individuelles Stärkenprofil und lernen, Ihr Führungsverhalten transparent zu machen. Danach lernen Sie die Stärkenprofile Ihrer Mitarbeiter einzuschätzen. Wir trainieren reale Führungssituationen aus Ihrer Praxis.



Personal Online Coaching

Mit vorbereiteter Aufgabenstellung trainieren Sie Ihre individuellen Führungssituationen mit Ihrem Trainer per Videokonferenz. Dabei bringen Sie Ihre persönlichen Praxissituationen ins Online Coaching ein und erhalten wertvolle Tipps zur direkten Umsetzung.



Interaktives digitales Training

Das Online Training besteht aus 7 Modulen. Zahlreiche Videosequenzen konkreter Führungssituationen dienen Ihnen zur Veranschaulichung. Praktische Aufgaben, Arbeitsblätter und Checklisten machen die Anwendung in Ihrem Berufsalltag leicht. Sie haben nach Start des Trainings 1 Jahr lang Zugriff auf alle Lernmodule.



Berufsbegleitendes Praxisprojekt

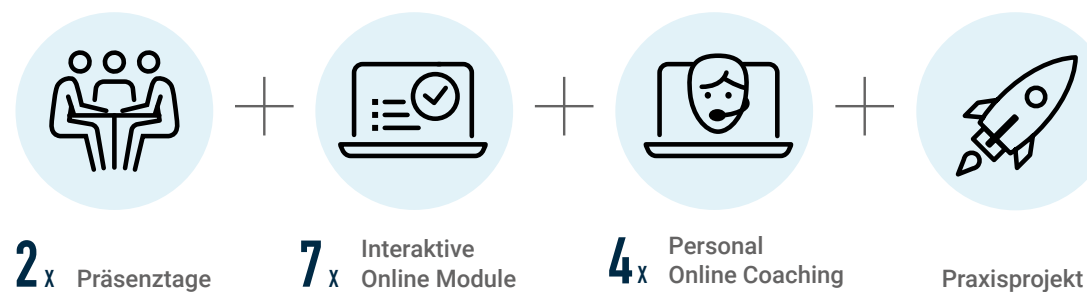
Ihr Praxisprojekt formulieren Sie nach dem 7. Online Modul. Dies gewährleistet eine unmittelbare Realisierung der positiven Einstellungs- und Verhaltensänderungen nach dem Training in die Praxis. Ihr Ergebnis präsentieren und besprechen Sie anschließend in einem Personal Online Coaching mit Ihrem Trainer.

AGILE LEADERSHIP FORMATE UND INVESTITIONEN

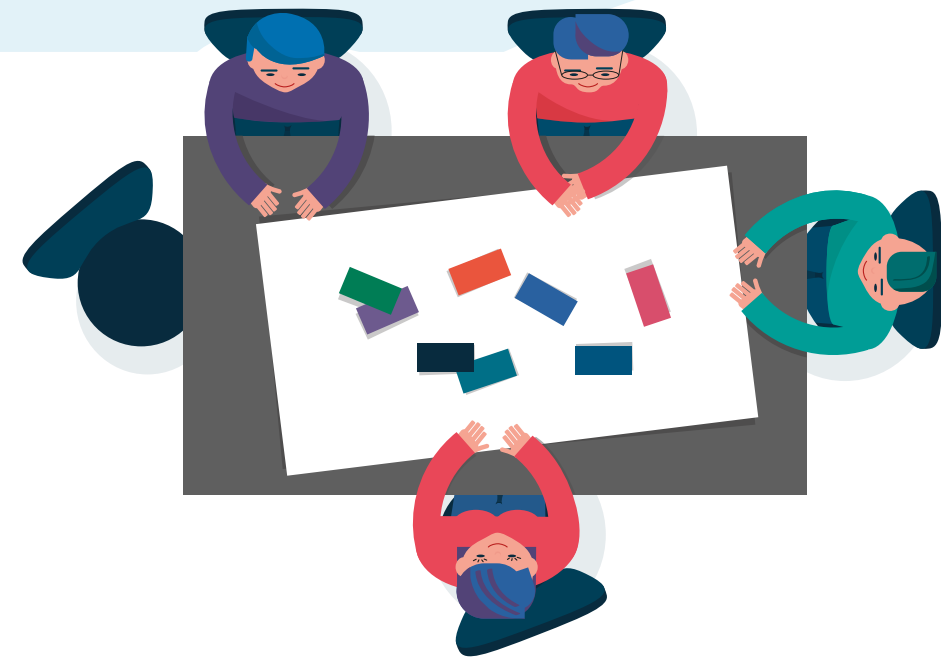
DIGITALES FORMAT



MIXED FORMAT



Auch auf
Englisch
verfügbar



Konzept

Agile Leadership ist ein Blended Learning Konzept, das Präsenztraining, digitales Lernen, Personal Online Coaching und Transferaufgaben im Berufsalltag erfolgreich miteinander verbindet.

Zertifiziert nach ISO 29993

Agile Leadership ist extern zertifiziert vom TÜV Süd nach ISO 29993. Bei dieser internationalen Norm stehen die hohe Qualität des Blended Learning Trainings sowie der Nutzen der Teilnehmer im Mittelpunkt.

Themen nach Modulen

- Warum sich Führung ändert
- Einführung in agiles Denken und Handeln
- Mitarbeiter kennen lernen
- Mitarbeiter entwickeln und binden
- Entscheidungsfindung im agilen Umfeld
- Teams agil führen
- Change beginnen: Aktionsplan

Trainingsvorbereitung – Mixed Format

Vor dem ersten Präsenztag absolvieren Sie Modul 1 – 3 des Online Trainings sowie ein Einzelcoaching. Dazu erhalten Sie sechs Wochen vor Trainingsstart die Zugangsdaten zu unserer Lernplattform, in der Sie auch Ihre Online Coaching-Termine buchen können. Darüber hinaus erstellen Sie vor Trainingsstart online Ihr LIFO®-Stärkenprofil.

Investition je Format

Digitales Format

1.690,- € netto, darin sind enthalten:

- 7 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- 8 Personal Online Coachings à 15 Minuten
- Aktive Begleitung durch den PROAKTIV Coach
- Erstellung des LIFO®-Stärkenprofils „Führungsstil“
- Trainingsmaterialien im Workbook-Format

- Reminder Mails
- Nutzung Lernplattform für 1 Jahr
- Trainingszertifikat
- Start jederzeit möglich

Mixed Format

2.450,- € netto, darin sind alle Bestandteile des digitalen Formats enthalten und:

- 4 statt 8 Personal Online Coachings à 15 Minuten
- 2 zusätzliche Präsenztrainingstage von 9:00 – 17:00 Uhr (modularer Aufbau, 2 x 1 Tag)

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

MEIN FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS

Schärfen Sie das Bewusstsein für Ihre Führungsrolle

Sie sind neu in der Führung und wollen Ihr Führungsverständnis schärfen? Sie möchten Ihre neue Rolle im Unternehmen von Anfang an auf ein stabiles Fundament stellen? Gute Idee! Denn nur wer sich in seiner Rolle sicher fühlt, kommuniziert seine Erwartungshaltung souverän und kann ein stabiles Vertrauensverhältnis zu seinen Mitarbeitern aufbauen.

Lernziele



Grundlagen der Führung

Trainieren Sie die wichtigsten Prinzipien und Methoden für erfolgreiches Führen.

- Zeitmanagement und Umgang mit Belastungen in der neuen Führungsrolle
- Mitarbeitergespräche professionell führen
- Erwartungen kommunizieren



Persönlicher Führungsstil

Erkennen Sie Ihre Stärken und entwickeln Sie Ihren eigenen persönlichen Führungsstil.

- LIFO®-Stärkenprofil erstellen
- Führungsbewusstsein schaffen und Rollenverständnis schärfen
- Zielgruppenorientierte Kommunikation und Wirkungsgrundsätze



Praxis-Tools der Führung

Alle Werkzeuge, die Sie zum Schärfen Ihres Führungsverständnisses brauchen, u. a.:

- VEVEV-Führungsleitlinien
- Kommunikationsmodelle
- Persönliche Wirkung und Wahrnehmung
- Erwartungsgespräche



Training

An zwei intensiven Trainingstagen erarbeiten und trainieren wir gemeinsam Ihr Verständnis und Bewusstsein für Ihre Führungsrolle. Sie lernen und üben die IST-ZIEL-WEG-Methode sowie die Wirkungsgrundsätze und den Wahrnehmungsfiler. Dadurch gewinnen Sie Sicherheit in der Mitarbeiteransprache.

Zielgruppe

Dieses Intensivtraining richtet sich an Teamleiter, die neu in der Führungsrolle sind oder maximal 1 Jahr Führungserfahrung haben.

Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer

Methodik – Präsenz Format

- Interaktive Praxisübungen
- LIFO®-Stärkenprofil
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Eigen- und Fremdeinschätzung
- Präsentationen
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Methodik – Digitales Format

- Praxisnahe Transferaufgaben
- Gesprächsszenen im Videoformat
- Selbstreflexionsübungen
- Workbook
- Online Coaching für den Praxistransfer

Trainingsvorbereitung

Um die aktive Trainingszeit im Präsenzformat effektiv zu nutzen, erhalten Sie vier Wochen vor Trainingsstart spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten.

Der Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.

Investition je Format

Präsenz Format

1.300,- € netto, darin sind enthalten:

- 180,- € Tagungspauschale
- Schriftliche Trainingsvorbereitung

- 2 Intensivtrainingstage
- LIFO®-Stärkenprofil
- Trainingsmaterialien und PROAKTIV Merkkarten
- Trainingszertifikat

Digitales Format

540,- € netto, darin sind enthalten:

- 2 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- 3 Personal Online Coachings à 15 Minuten
- LIFO®-Stärkenprofil
- Reminder Mails
- Trainingsmaterialien im Workbook-Format
- Trainingszertifikat
- Start jederzeit möglich

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

ERGEBNISORIENTIERTES FÜHREN

Vertiefen Sie das Führen mit Zielen

Sie wollen Ihre Mitarbeiter mit motivierenden Zielvereinbarungen führen und dadurch die Ergebnisse im Team sicherstellen? Dann sollten Sie von Anfang an die Ziele gut begründen und Ihre Mitarbeiter in die Zielfindung einbeziehen. So sorgen Sie für Transparenz und ein motiviertes Team.

Lernziele



Grundlagen der Führung

Trainieren Sie die wichtigsten Prinzipien und Methoden für erfolgreiches Führen mit Zielen.

- Aufgaben richtig delegieren
- Ergebnisse sicherstellen mit Zielvereinbarungen
- Zielüberprüfung mit dem PDCA Zyklus
- Entscheide souverän übermitteln
- Entscheiden im Team



Ergebnisse sicherstellen

Treffen Sie gezielte Entscheidungen und führen Sie Ihr Team zum Erfolg.

- Ergebnissicherung im Führungsprozess
- Situative Anwendung verschiedener Führungsstile
- Führen heißt entscheiden



Praxis-Tools der Führung

Alle Werkzeuge, die Sie für ergebnisorientiertes Führen brauchen, u. a.:

- Zielvereinbarungen
- Zielerreichungsdialoge
- Methoden der Entscheidungsfindung
- Praktiken zur Mitarbeiterbeteiligung bei Entscheidungen
- Professionelle Arbeits-sitzungen moderieren



Training

An zwei intensiven Trainingstagen erarbeiten und trainieren wir gemeinsam die Erfolgsfaktoren für einen ergebnisorientierten Führungsstil. Sie lernen und üben, smarte Ziele zu formulieren sowie ein Reifegradmodell für Mitarbeiter zu erarbeiten. Dadurch entwickeln Sie Ihr Team weiter und stellen die Zielerreichung sicher.

Zielgruppe

Dieses Intensivtraining richtet sich an Führungskräfte, die das ergebnisorientierte Führen mit Zielen vertiefen möchten.

Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer

Methodik – Präsenz Format

- Interaktive Praxisübungen
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Eigen- und Fremdeinschätzung
- Präsentationen
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Methodik – Digitales Format

- Praxisnahe Transferaufgaben
- Gesprächsszenen im Videoformat
- Selbstreflexionsübungen
- Workbook
- Online Coaching für den Praxistransfer

Trainingsvorbereitung

Um die aktive Trainingszeit im Präsenzformat effektiv zu nutzen, erhalten Sie vier Wochen vor Ihrem 1. Präsenztage spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten.

Der Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.

Investition je Format

Präsenz Format

1.300,- € netto, darin sind enthalten:

- 180,- € Tagungspauschale
- Schriftliche Trainingsvorbereitung

- 2 Intensivtrainingstage
- Trainingsmaterialien und PROAKTIV Merkkarten
- Trainingszertifikat

Digitales Format

460,- € netto, darin sind enthalten:

- 2 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- 2 Personal Online Coachings à 15 Minuten (1 Coaching pro Modul)
- Reminder Mails
- Trainingsmaterialien im Workbook-Format
- Trainingszertifikat
- Start jederzeit möglich

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

MITARBEITERORIENTIERTES FÜHREN

Stärken Sie die Mitarbeiterbindung und erhöhen Sie die Zufriedenheit im Team

Sie wollen motivierte Mitarbeiter, die sich mit den Unternehmenszielen identifizieren und ihr Bestes bei der Arbeit geben? Dann ist es von Vorteil, wenn Sie die Stärken Ihrer Mitarbeiter erkennen und wertschätzend mit ihnen kommunizieren. So sorgen Sie für eine positive Arbeitsatmosphäre und reduzieren die Fluktuation im Team.

Lernziele



Grundlagen der Führung

Trainieren Sie die wichtigsten Prinzipien und Methoden für mitarbeiterorientiertes Führen.

- Mitarbeiterzyklus von Eintritt bis Austritt begleiten
- Mitarbeiter binden
- Stärkenorientiert Mitarbeiter entwickeln
- Lob & Kritik richtig anwenden
- Umgang mit High und Low Performern



Ja zum Mitarbeiter

Fördern und fordern Sie Ihre Mitarbeiter stärkenorientiert.

- Wirkungsgrundsätze verstehen
- Positive Grundeinstellung: JA zum Mitarbeiter
- Wertschätzende Kommunikation auf Augenhöhe



Praxis-Tools der Führung

Alle Werkzeuge, die Sie zum Stärken Ihrer Mitarbeiterbindung brauchen, u. a.:

- Kompetenzen und Anforderungsprofile
- Vorstellungsgespräche
- Fortschrittsdialoge
- Feedbackgespräche
- Rückkehrgespräche



Training

An zwei intensiven Trainingstagen erarbeiten und trainieren wir gemeinsam die Erfolgsfaktoren für einen mitarbeiterorientierten Führungsstil. Sie lernen und üben wertschätzend zu kommunizieren sowie die Stärken Ihrer Mitarbeiter zu erkennen und weiterzuentwickeln. Dadurch erhöhen Sie die Zufriedenheit im Team und die Mitarbeiterbindung.

Zielgruppe

Dieses Intensivtraining richtet sich an Führungskräfte, die sich vertieft mit der Mitarbeiterentwicklung auseinandersetzen möchten.

Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer

Methodik – Präsenz Format

- Interaktive Praxisübungen
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Eigen- und Fremdeinschätzung
- Präsentationen
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Methodik – Digitales Format

- Praxisnahe Transferaufgaben
- Gesprächsszenen im Videoformat
- Selbstreflexionsübungen
- Workbook
- Online Coaching für den Praxistransfer

Trainingsvorbereitung

Um die aktive Trainingszeit im Präsenzformat effektiv zu nutzen, erhalten Sie vier Wochen vor Ihrem 1. Präsenztage spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten.

Der Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.

Investition je Format

Präsenz Format

1.300,- € netto, darin sind enthalten:

- 180,- € Tagungspauschale
- Schriftliche Trainingsvorbereitung

- 2 Intensivtrainingstage
- Trainingsmaterialien und PROAKTIV Merkkarten
- Trainingszertifikat

Digitales Format

460,- € netto, darin sind enthalten:

- 2 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- 2 Personal Online Coachings à 15 Minuten (1 Coaching pro Modul)
- Reminder Mails
- Trainingsmaterialien im Workbook-Format
- Trainingszertifikat
- Start jederzeit möglich

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

KONFLIKTLÖSENDES FÜHREN

Halten Sie Ihr Team mit souveränem Konfliktmanagement auf Erfolgskurs

In jedem Team treffen unterschiedliche Charaktere aufeinander. Konflikte sind daher eher die Regel als die Ausnahme. Nur sollten sie nicht zum Störfaktor werden – und müssen daher schnell und souverän gelöst werden. Daher ist es wichtig, Konflikte frühzeitig zu erkennen und die Grundlagen der Konfliktmoderation zu beherrschen. So erhalten und fördern Sie die produktive Zusammenarbeit im Team.

Lernziele



Grundlagen der Führung

Trainieren Sie die wichtigsten Prinzipien und Methoden für eine produktive Zusammenarbeit im Team.

- Konflikte erkennen und schlichten
- Umgang mit persönlichen Angriffen
- Herausforderungen der Teamführung meistern
- Disziplinarische Maßnahmen umsetzen



Konfliktkompetenz

So verhalten Sie sich als Führungskraft richtig in Konfliktsituationen.

- Rolle als Führungskraft in Konfliktsituationen
- Umgang mit konfliktbedingten Belastungen
- Führungskraft als Konfliktpartei



Praxis-Tools der Führung

Alle Werkzeuge, die Sie zum Lösen von Konfliktsituationen brauchen, u. a.:

- Konfliktlösungsgespräche
- Grundlagen der Konfliktmoderation
- Konfliktschlichtung im Team



Training

An zwei intensiven Trainingstagen erarbeiten und trainieren wir gemeinsam die Erfolgsfaktoren für einen konfliktlösenden Führungsstil. Sie lernen und üben, Konflikte frühzeitig zu erkennen, zu deeskalieren und dabei die Grundlagen der Konfliktmoderation anzuwenden. Dadurch tragen Sie maßgeblich zur Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit Ihres Teams bei.

Zielgruppe

Dieses Intensivtraining richtet sich an Führungskräfte, die ihre Fähigkeiten im Umgang und Lösen von Konflikten, auch in der Teamkonstellation, ausbauen möchten

Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer

Methodik

- Interaktive Praxisübungen
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Eigen- und Fremdeinschätzung
- Präsentationen
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Trainingssvorbereitung

Um die aktive Trainingszeit effektiv zu nutzen, erhalten Sie vier Wochen vor Trainingsstart spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten.

Der Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.

Investition

Präsenz Format

1.300,- € netto, darin sind enthalten:

- 180,- € Tagungspauschale
- Schriftliche Trainingsvorbereitung
- 2 Intensivtrainingstage
- Trainingsmaterialien und PROAKTIV Merkkarten
- Trainingszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

SOUVERÄN IN SCHWIERIGEN FÜHRUNGSSITUATIONEN

Üben Sie intensiv Ihre konkreten Praxisfälle

Wie sicher und souverän fühlen Sie sich in bestimmten schwierigen Führungssituationen? Finden Sie es heraus: Setzen Sie sich intensiv mit einem Führungsthema auseinander, das für Sie relevant ist – ohne dafür viel Zeit zu investieren.

Lernziele



Praxis-Tools der Führung

Alle Werkzeuge, die Sie zum Meistern Ihrer Führungsaufgaben brauchen, u. a.:

- Aufgaben delegieren
- Fortschrittsdialoge
- Zielerreichungsdialoge
- Kritikgespräche
- Rückkehrgespräche
- Konfliktlösungsgespräche



Erfolgreich führen

Trainieren Sie Ihre eigene, herausfordernde Führungssituation, z. B.:

- Konfliktsituationen mit eigenen Vorgesetzten oder im Team
- Gespräche, in denen mangelhafte Leistung/Zielerreichung thematisiert wird
- Schwierige Entscheidungen souverän übermitteln (z. B. Gehaltsgespräch)

- Abmahnungs- und Kündigungsgespräche mit Mitarbeitern
- Umgang mit schwierigen Persönlichkeiten
- Umgang mit unmotivierten Mitarbeitern (Innere Kündigung)
- Begleitung von Veränderungsprozessen und Umstrukturierungen
- Übernahme einer Führungsrolle in einem Team oder neu zusammengestelltem Team



Training

An zwei intensiven Trainingstagen erarbeiten und trainieren wir gemeinsam Ihre konkreten Führungssituationen. Sie erweitern Ihre Führungskompetenzen und setzen sich intensiv mit einem Führungsthema auseinander, das für Sie relevant ist. Sie lernen, wie Sie diese und ähnliche Herausforderungen ohne großen Zeitaufwand meistern.

Zielgruppe

Dieses Intensivtraining richtet sich an erfahrene Führungskräfte, die mehr Sicherheit und Souveränität im Umgang mit schwierigen Führungssituationen gewinnen möchten.

Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer

Methodik

- Interaktive Praxisübungen
- Selbstreflexionsübungen
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Trainingsvorbereitung

Um die aktive Trainingszeit effektiv zu nutzen, erhalten Sie vier Wochen vor Trainingsstart spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten.

Der Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.

Investition

Präsenz Format

1.300,- € netto, darin sind enthalten:

- 180,- € Tagungspauschale
- 2 Intensivtrainingstage
- Trainingsmaterialien und PROAKTIV Merkkarten
- Trainingszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

AGILE TRANSFORMATION MANAGEN

Initiieren und steuern Sie die Transformation hin zu mehr Agilität

Agilität als Zielbild? Konkretisieren Sie, was das auf den unterschiedlichen Ebenen in Ihrem Unternehmen bedeutet. Verstehen Sie das Zusammenspiel von Mensch und Organisation, wenn es um Veränderungen geht. Seien Sie Initiator und kompetenter Begleiter im Transformationsprozess. Die Blended Learning Ausbildung „**Agile Transformation managen**“ vermittelt Ihnen ein umfassendes Verständnis von Agilität und Change Management – und wie beide im Unternehmen bei der Transformation zusammenspielen.

Lernziele



Agile Transformation managen

Nach dem Training können die Teilnehmer:

- entscheiden oder eine Empfehlung abgeben, ob eine agile Transformation in Ihrem Arbeitsbereich sinnvoll ist und machbar erscheint
- die Felder ihres Arbeitsbereichs identifizieren, in denen sie Agilität umsetzen möchten
- Ziele formulieren, wie sich die betreffenden Arbeitsbereiche verändern sollen
- einen Aktionsplan erstellen, wie sie den Weg zu mehr Agilität initiieren wollen



Training

Das Training besteht aus drei Präsenztage mit zwei zwischengeschalteten Selbstlernphasen. Die Selbstlernphasen bestehen aus drei Online Modulen und verschiedenen Praxisaufgaben, die den Transfer des vermittelten Wissens in die konkrete Praxis sicherstellen.

Die Online Module sind durch ein Workbook ergänzt. Am Ende steht ein Aktionsplan, den die Teilnehmer praktisch umsetzen können.

Zielgruppe

Zielgruppe des Trainings sind alle Menschen, die in einem Unternehmen die agile Transformation vorantreiben wollen/sollen. Wir gehen davon aus, dass es sich hierbei vor allem um Mitglieder des Managements, Organisationsentwickler sowie HR-Mitarbeiter und Produktmanager handelt, die agile Methoden oder Formen der Zusammenarbeit einführen möchten.

Die Teilnehmer sind im Hinblick auf die agile Transformation Entscheider oder Beeinflusser.

Methodik

- Modularer Trainingsaufbau
- Praxisnahe Transferaufgaben
- Selbstreflexionsübungen
- Workbook
- Interaktive Praxisübungen
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Eigen- und Fremdeinschätzung
- Präsentationen
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen
- Projektarbeit für den Praxistransfer

Vorwissen

Die Teilnehmer sollten ein grundlegendes Verständnis über Agilität mitbringen. Sie können dieses zum Beispiel mit dem Online Training „**Agile Basics**“ erwerben.

Investition

Mixed Format

2.580,- € netto, darin sind enthalten:

- 270,- € Tagungspauschale
- 3 Intensivtrainingstage
- 3 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- Trainingsmaterialien im Workbook-Format
- Nutzung Lernplattform für 1 Jahr
- Trainingszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

PRODUKTIV TROTZ KOMPLEXITÄT

Erhalten und steigern Sie Ihre Leistungsfähigkeit im agilen Kontext

Scheint Ihnen die Arbeitswelt heute auch zunehmend komplex und unübersichtlich? Und Sie wünschen sich oft mehr Zeit, die Dinge endlich mal ordentlich zu erledigen? Erobern Sie sich den nötigen Freiraum zurück – mit unserem neuen Intensivtraining für Zeit- und Selbstmanagement.

Lernziele



Abschied vom klassischen Zeitmanagement

Investieren Sie Ihre Aufmerksamkeit richtig:

- Selbst- und Zeitmanagement im agilen Kontext
- Ziele fokussiert setzen
- Wichtige Dinge mit Hilfe der PROAKTIV-Tätigkeitsmatrix erkennen



Produktivitätsboost

Wie Sie mit den richtigen Praxis-Tools Ihre Leistungsfähigkeit nachhaltig steigern.

- Methoden zum richtigen Priorisieren
- Effektive Wochen- und Tagesplanung
- Arbeitsplatz „lean“ organisieren
- Digital (Overload) Management
- Time Hacks



Ihre Säge schärfen

Bewahren Sie Ihre Leistungsfähigkeit und brennen Sie nicht aus.

- Stressmanagement und Burnoutprävention
- Methoden für die persönliche Erneuerung
- Selbstreflexion



Training

Das interaktive digitale Training umfasst zwei Online Module. Sie trainieren verschiedene Zeit- und Selbstmanagement-Techniken und erfahren, wie Sie Ihre Produktivität effizient steigern, ohne sich selbst zu überfordern. Dabei bestimmen Sie Ihr Lerntempo selbst und bleiben dank des Online Formats maximal flexibel.

Modelle und Methoden

(Auswahl)

- 5 Prinzipien menschlicher Produktivität nach Covey
- PROAKTIV-Tätigkeitsmatrix nach dem Eisenhower Prinzip
- Pareto-Prinzip
- Ivy-Lee-Methode
- Mindmap-Methode
- BRAC-Prinzip für Pausen
- Pomodoro-Technik

- ALPEN-Methode
- Time Boxing und Batching
- Personal Kanban Board
- 5S-Methode für mehr Ordnung am Arbeitsplatz
- E-Mail-Management und Digital Wellbeing
- Stressampel Modell

Zielgruppe

Für dieses Training brauchen Sie keine Vorkenntnisse und keinen Rang. Es eignet sich für alle, die in der agilen Arbeitswelt ihre Produktivität erhalten und erhöhen möchten, ohne überfordert zu werden oder im Burnout zu enden.

Methodik

- Modularer Trainingsaufbau
- Praxisnahe Transferaufgaben
- Selbstreflexionsübungen
- Workbook

Investition

Digitales Format

380,- € netto, darin sind enthalten:

- 2 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten im Gesamtumfang von ca. 4 Stunden
- Reminder Mails
- Trainingsmaterialien im Workbook-Format
- Nutzung Lernplattform für 1 Jahr
- Trainingszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

AGILE BASICS

Erfahren Sie, was Agilität bringt und wie man damit umgeht

Das Wort ist in aller Munde: „Agilität“. Aber was ist das überhaupt? Was bedeutet es in der täglichen Praxis? Inwieweit kann ich in meiner Position agil sein? Und will ich das überhaupt? Wenn Sie solche Fragen endlich mal grundlegend geklärt haben möchten, sind Sie bei unserem interaktiven Digitaltraining „**Agile Basics**“ genau richtig.

Lernziele



Agil – mehr als ein Schlagwort

- Warum Agilität so wichtig ist
- Das Agile Manifest
- Agile Werte und Prinzipien
- Agile Unternehmen, agile Rollen und agile Teams
- Wissens-Check



Agile Frameworks und Methoden

- Lean und Agile
- Kanban
- Scrum
- Weitere Methoden
- Einsatz der Frameworks und Methode
- Wissens-Check



Agil im Alltag

- Agil werden
- Arbeiten in agilen Teams
- Tipps für den agilen Alltag
- Wissens-Check



Training

Das interaktive digitale Training verschafft Ihnen einen grundlegenden Überblick über das Thema Agilität. Sie verstehen, was mit Agilität gemeint ist und können anstehende Veränderungen in Ihrer Arbeitswelt einordnen. In unserem Online Modul lernen Sie dafür die wichtigsten Methoden und Modelle zum agilen Arbeiten kennen. Durch die praxisnahen Transferaufgaben können Sie das Erlernte einordnen. Sie sind in der Lage, für sich selbst die ersten Schritte in der agilen Arbeitswelt zu unternehmen und die agile Zusammenarbeit in Ihrem Umfeld eigenmotiviert zu fördern.

Zielgruppe

Das Training können Sie unabhängig von Vorkenntnissen und Position belegen. Es eignet sich für alle, die das Thema Agilität grundlegend verstehen wollen und wissen möchten, wie man es einsetzt.

Methodik

- Modularer Trainingsaufbau
- Praxisnahe Transferaufgaben
- Selbstreflexionsübungen
- Workbook

Investition

Digitales Format

220,- € netto, darin sind enthalten:

- 1 Online Modul mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- Trainingsmaterialien im Workbook-Format
- Nutzung Lernplattform für 1 Jahr
- Trainingszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

Blended Learning Verkaufsausbildung

Erfolgreiche Verkäufer gehen flexibel auf Kundenwünsche ein, nehmen Veränderungen frühzeitig wahr und agieren aktiv. Legen Sie den Grundstein für Ihren verkäuferischen Erfolg – mit unserer Verkaufsausbildung **Licence to Sell**.

Lernziele



Persönlicher Verkaufsstil

Trainieren Sie die wichtigsten Prinzipien und Methoden für erfolgreiches Führen.

- Grundlagen Ihres Verkaufserfolges
- LIFO®-Stärkenprofil erstellen und den bevorzugten Verkaufsstil erkennen
- Ziel- und kundenorientiert verkaufen
- Eigenes Verhalten erkennen



Kunden begeistern

- Neukundenakquisition
- Erstkontakt und Bedarfsanalyse
- Kundenwünsche analysieren – Verwendung des Kano-Modells
- Konkrete Vereinbarungen treffen



Kundenbindung ausbauen

- Führen vertraulicher und konstruktiver Kundendialoge
- Kundenpotenziale nutzen
- Professionelle Einwandbehandlung
- Bestehende Kunden neu begreifen und begeistern

Der Methodenmix



Intensives Präsenztraining

In aufeinander aufbauenden Präsenztage legen wir gemeinsam den Grundstein für Ihren verkäuferischen Erfolg. Zusätzlich erarbeiten Sie mit der LIFO®-Methode Ihr individuelles Stärkenprofil und lernen verschiedene Kundentypen zu unterscheiden. Mit Fokus auf Ihre täglichen Verkaufsherausforderungen entwickeln Sie die optimale Kundenansprache.



Personal Online Coaching

Zwischen den einzelnen Lernmodulen finden im Mixed und Digital Format virtuelle Einzelcoachings à 15 Minuten statt: Sie üben Ihre Verkaufperformance 1:1 mit Ihrem Vertriebstrainer per Videokonferenz und bringen Ihre persönliche Verkaufssituation ins Coaching ein. Ihre Coaching-Termine buchen Sie über unsere Lernplattform.



Interaktives digitales Training

Das Mixed und Digital Format enthält 5 Module mit interaktiven Lerneinheiten. Zahlreiche Videosequenzen dienen Ihnen zur Veranschaulichung. Praktische Aufgaben, Arbeitsblätter und Checklisten machen die Anwendung in Ihrem Berufsalltag leicht. Jedes Modul hat eine Lernzeit von ca. 2 Stunden. Sie haben nach Start der Ausbildung 1 Jahr lang Zugriff auf alle Lernmodule.



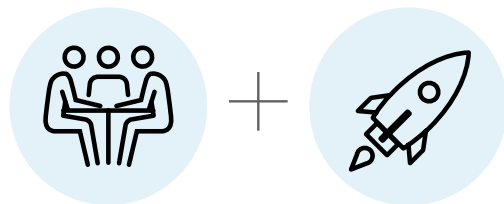
Berufsbegleitendes Praxisprojekt

Ihre Praxisaufgabe formulieren Sie zu Beginn Ihres Trainings und setzen sie während der gesamten Ausbildung in Ihrem Unternehmen um. Dies gewährleistet eine unmittelbare Realisierung der positiven Einstellungs- und Verhaltensänderungen aus dem Training in die Praxis.

LICENCE TO SELL FORMATE UND INVESTITIONEN

Auch auf
Englisch verfügbar,
weitere Sprachen
auf Anfrage.

PRÄSENZ FORMAT



4x Präsenztage

Praxisprojekt

DIGITALES FORMAT

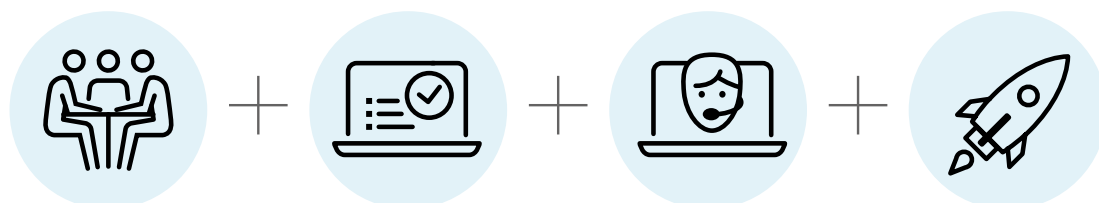


5x Interaktive
Online Module

8x Personal
Online Coaching

Praxisprojekt

MIXED FORMAT



2x Präsenztage

5x Interaktive
Online Module

6x Personal
Online Coaching

Praxisprojekt

TITEL INHALT



Konzept

Licence to Sell ist ein Blended Learning-Konzept, welches Präsenztraining, Praxisaufgaben im Berufsalltag, interaktives Online Training und Personal Online Coaching erfolgreich miteinander verbindet. Damit garantiert Ihnen PROAKTIV eine innovative und qualitativ hochwertige Ausbildung.

Zielgruppe

Licence to Sell richtet sich an alle Mitarbeiter im Verkauf, die durch eine fundierte Ausbildung ihre Umsätze nachhaltig erhöhen und damit die Wettbewerbsfähigkeit ihres Unternehmens sichern wollen. Durch die modular aufgebaute Ausbildung werden die Teilnehmer ihre vertriebliche Kompetenz spürbar verbessern, um größere Erfolge bei Ihren Kunden zu erzielen.

Zertifiziert nach ISO 29993

Licence to Sell ist extern zertifiziert vom TÜV Süd nach ISO 29993. Bei dieser internationalen Norm stehen die hohe Qualität des Blended Learning Trainings sowie der Nutzen der Teilnehmer im Mittelpunkt.

Investition je Format

Präsenz Format

2.200,- € netto, darin sind enthalten:

- 360,- € Tagungspauschale
- Schriftliche Ausbildungsvorbereitung
- 4 Präsenztage (modularer Aufbau 2 x 2 Tage)
- Berufsbegleitendes Praxisprojekt
- LIFO®-Stärkenprofil „Verkaufsstile“
- Trainingsmaterialien, PROAKTIV Merkkarten und App
- Ausbildungszertifikat

Digitales Format

1.140,- € netto, darin sind enthalten:

- 5 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- 8 Personal Online Coachings à 15 Minuten
- Berufsbegleitendes Praxisprojekt
- LIFO®-Stärkenprofil „Verkaufsstile“
- Nutzung Lernplattform für 1 Jahr
- Trainingsmaterialien im Workbook-Format
- Ausbildungszertifikat
- Start jederzeit möglich

Mixed Format

1.980,- € netto, darin sind enthalten:

- 180,- € Tagungspauschale
- 2 Präsenztage (modularer Aufbau 1+1)
- 5 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- 6 Personal Online Coachings à 15 Minuten
- Berufsbegleitendes Praxisprojekt
- LIFO®-Stärkenprofil „Verkaufsstile“
- Nutzung Lernplattform für 1 Jahr
- Trainingsmaterialien im Workbook-Format
- PROAKTIV Merkkarten
- Ausbildungszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

Begeistern Sie Ihre Kunden mit einem professionellen Servicestil

Ein exzellenter Service macht oft den entscheidenden Unterschied: Der Verkaufserfolg und vor allem die dauerhaften Beziehungen zu Kunden hängen davon in großem Maße ab. Lernen Sie, wie Sie im Service punkten und Ihre Kunden begeistern.

Lernziele



Mein Service-Verständnis

- Interne und externe Spannungsfelder im Berufsalltag analysieren
- Aufgaben der Kundenservices im Unternehmen
- Persönliches LIFO®-Stärkenprofil in Bezug auf Service
- Mit dem Kano-Modell Kundenwünsche verstehen



Kundengespräche professionell führen

- Positive rhetorische Impulse in Kundengesprächen setzen
- Souverän mit schwierigen internen und externen Gesprächssituationen umgehen
- Den Kunden bzw. internen Ansprechpartner in die Lösungsfindung einbinden
- Lösen von Konflikten interner Schnittstellen-Kommunikation
- Gespräche zur Kundenzufriedenheit für eine langfristige Zusammenarbeit



Training

An zwei Trainingstagen stellen wir Ihren persönlichen Servicestil in den Mittelpunkt. Im Training lernen Sie Instrumente zur Serviceorientierung kennen, mit denen Sie eine langfristige Kundenzufriedenheit sicherstellen. An praxisnahen Beispielen aus Ihrem Servicealltag erarbeiten wir Lösungsansätze, mit denen Sie souverän und sicher agieren.

Zielgruppe

Dieses Training richtet sich an alle Mitarbeiter, die im Servicebereich mit ihren Kunden in telefonischem oder persönlichem Kontakt stehen. Dazu gehören z. B. Innendienstmitarbeiter, Servicetechniker, Hotline-Mitarbeiter, Mitarbeiter im Kundendienst, Helpdesk, im Beschwerdemanagement oder im Serviceeingang.

Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer

Methodik

- Interaktive Praxisübungen
- LIFO®-Stärkenprofil
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Eigen- und Fremdeinschätzung
- Präsentationen
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Trainingssvorbereitung

Um die aktive Trainingszeit effektiv zu nutzen, erhalten Sie vier Wochen vor Trainingsstart spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten. Der LIFO® lizenzierte Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.

Zertifiziert nach ISO 29993

Das PROAKTIV Service Excellence Training ist extern zertifiziert vom TÜV Süd nach ISO 29993. Bei dieser internationalen Norm stehen die hohe Qualität des Intensivtrainings sowie der Nutzen der Teilnehmer im Mittelpunkt.

Investition

Präsenz Format

990,- € netto, darin sind enthalten:

- 180,- € Tagungspauschale
- 2 Intensivtrainingstage
- LIFO®-Stärkenprofil
- Trainingsmaterialien, PROAKTIV Merkkarten und App
- Trainingszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

Bauen Sie Potenziale Ihrer Schlüsselkunden weiter aus

Key Account Manager sind die Schnittstelle zwischen Schlüsselkunden und Unternehmen. Durch die strategische Marktbearbeitung sowie den Auf- und Ausbau der Kundennetzwerke tragen Key Account Manager maßgeblich zum Geschäftserfolg bei.

Lernziele



Persönliche Stärken

- Erkennen und Ausbauen eigener Stärken
- Ziele konkret nach innen und außen formulieren
- Ziele verfolgen und erreichen



Managementstärken

- Delegation an das Team
- Motivierende Kontrolle
- Konkrete Vereinbarungen treffen



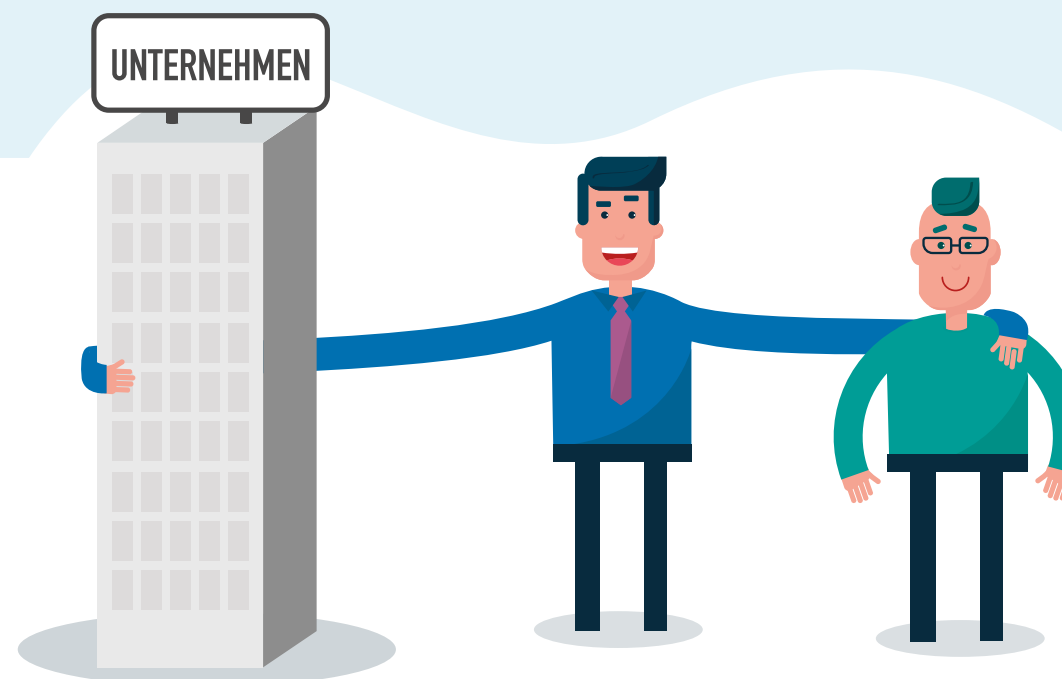
Verhandlungsstärken

- Interne und externe Positionierung
- Umgang mit Einwänden
- Aktiv Abschlüsse herbeiführen



Beziehungsstärken

- Ausbau der Kundenbeziehungsqualität
- Vertrauensvolle Kommunikation im Team
- Professioneller Teamauftritt



Training

An zwei intensiven Trainingstagen erarbeiten und trainieren wir gemeinsam Ihren persönlichen Key Account Managementstil bei Ihren Schlüsselkunden. Sie trainieren verschiedene Methoden und Strategien für ein optimales Key Account Management, mit dem Sie Ihre Wettbewerbsposition sichern und ausbauen.

Als weiteren Schwerpunkt trainieren Sie die professionelle Führung Ihrer Vertriebsmitarbeiter für eine erfolgreiche und motivierende Zusammenarbeit. Innerhalb der Trainingsgruppe bilden Sie Lernpartnerschaften, um sich gegenseitig zu unterstützen

Zielgruppe

Dieses Training ist konzipiert für Key Account Manager, Vertriebsleiter, Sales Manager, Field Force Manager sowie Vertriebsmitarbeiter, die Großkunden betreuen oder das Key Account Management mitgestalten.
Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer

Methodik

- Modularer Trainingsaufbau
- Interaktive Praxisübungen
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Eigen- und Fremdeinschätzung
- Präsentationen
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Trainingssvorbereitung

Um die aktive Trainingszeit effektiv zu nutzen, erhalten Sie vier Wochen vor Trainingsstart spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten. Der Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.

Zertifiziert nach ISO 29993

Das PROAKTIV Key Account Management Training ist extern zertifiziert vom TÜV Süd nach ISO 29993. Bei dieser internationalen Norm stehen die hohe Qualität des Intensivtrainings sowie der Nutzen der Teilnehmer im Mittelpunkt.

Investition

Präsenz Format

1.300,- € netto, darin sind enthalten:

- 180,- € Tagungspauschale
- 2 Intensivtrainingstage
- Trainingsmaterialien, PROAKTIV Merkkarten und App
- Trainingszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

KONFLIKTMANAGEMENT

Erkennen und lösen Sie Konflikte erfolgreich

In Konfliktsituationen kommt es bei allen Beteiligten auf jedes Wort und jede Tonlage an. Machen Sie den ersten Schritt und lernen Sie Ihr eigenes Konfliktverhalten kennen. Sie lernen im **Konfliktmanagement Training**, wie Sie mit Empathie und geschickter Gesprächsführung Auseinandersetzungen bewältigen und in eine produktivere Zusammenarbeit überführen.

Lernziele



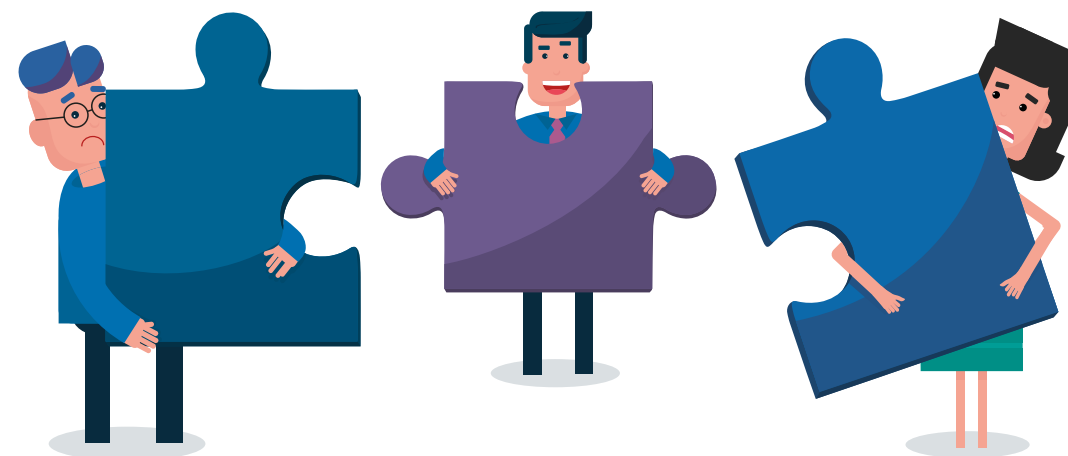
Phasen des Konfliktverlaufs

- Verschiedene Konfliktarten und wie sie entstehen
- Frühzeitiges Erkennen von Konflikten
- Möglichkeiten zur Konfliktprävention
- Kritik- und Konfliktpunkte offen und konstruktiv ansprechen



Strategien zur Konfliktlösung

- In Konfliktsituationen souverän handeln
- Mediation von Konflikten
- Konflikte beenden (Deeskalation)
- Vertrauen und eine positive Gesprächsatmosphäre herstellen



Training

An zwei Intensivtrainingstagen erarbeiten und trainieren wir gemeinsam die Erfolgsfaktoren eines professionellen Konfliktmanagements. Im Fokus steht Ihr persönliches Konfliktverhalten. Sie erleben die Dynamik von Konflikten und entwickeln Lösungsstrategien anhand geeigneter Kommunikationstechniken.

Eine mögliche Konfliktverdrängung oder -vermeidung wird Ihnen bewusst und Sie aktivieren die positiven Aspekte von Konflikten zur persönlichen Weiterentwicklung. Damit sind Sie in der Lage, auch in angespannten Konfliktsituationen konstruktiv im Gespräch zu bleiben.

Sie können persönlich erlebte Konfliktsituationen aus Ihrem Arbeitsumfeld einbringen, diskutieren und die für diese Situation geeigneten Methoden zur Konfliktlösung erarbeiten.

Zielgruppe

Dieses Training ist für alle Mitarbeiter konzipiert, die ihr Konfliktverhalten verstehen und professionell mit Kon-

flikten umgehen wollen. Besonders geeignet für Mitarbeiter in Führungspositionen und mit Schnittstellenfunktionen, z.B. Teamsprecher oder Vertrauensleute.

Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer

Methodik

- Modularer Trainingsaufbau
- Interaktive Praxisübungen
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Eigen- und Fremdeinschätzung
- Präsentationen
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Trainingsvorbereitung

Um die aktive Trainingszeit effektiv zu nutzen, erhalten Sie vier Wochen vor Trainingsstart spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten. Der Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.

Zertifiziert nach ISO 29993

Das PROAKTIV **Konfliktmanagement Training** ist extern zertifiziert vom TÜV Süd nach ISO 29993. Bei dieser internationalen Norm stehen die hohe Qualität des Intensivtrainings sowie der Nutzen der Teilnehmer im Mittelpunkt.

Investition

Präsenz Format

1.300,- € netto, darin sind enthalten:

- 180,- € Tagungspauschale
- 2 Intensivtrainingstage
- Trainingsmaterialien, PROAKTIV Merkkmappen und App
- Trainingszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

Damit Sie sicher auftreten und Ihr Publikum überzeugen

Sie haben genug von langatmigen Power-Point-Schlachten? Sie möchten Ihr Publikum von Anfang an wertschätzen und für Ihre Kernaussage begeistern?

Lernziele



Aufbau der Präsentation

- Optimale Vorbereitung
- Aufbau und Struktur
- Einsatz von Medien
- Wichtigkeit von Eröffnung und Abschluss



Sprache und Körpersprache

- Die Stimme und ihre Wirkung
- Bewusste Rhetorik und Körpersprache
- Umgang mit Lampenfieber
- Die Zuhörer zu einer Handlung oder Entscheidung motivieren



Training

Das Training besteht aus zwei intensiven Trainingstagen. Dabei erarbeiten und trainieren wir gemeinsam die Erfolgsfaktoren für einen überzeugenden Präsentationsstil. Neue Erkenntnisse probieren Sie unmittelbar in praxisrelevanten Übungen aus. Durch konstruktives Feedback und sofortige Umsetzung Ihrer persönlichen Idealvariante gewinnen Sie Sicherheit und bleiben in Ihrer Wirkung authentisch.

Nach dem Training werden Sie Präsentationen effizient vorbereiten, erfolgreich realisieren und optimal auf Ihr Publikum ausrichten.

Zielgruppe

Dieses Training richtet sich an alle, die sowohl vor internem als auch externem Publikum wirkungsvoll präsentieren und überzeugen wollen.

Gruppenzielgröße: 8 Teilnehmer

Methodik

- Interaktive Praxisübungen
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Eigen- und Fremdeinschätzung
- Präsentationen
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Trainingssvorbereitung

Um die aktive Trainingszeit effektiv zu nutzen, erhalten Sie vier Wochen vor Trainingsstart spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten.

Der Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.

Zertifiziert nach ISO 29993

Das PROAKTIV Präsentationstraining ist extern zertifiziert vom TÜV Süd nach ISO 29993. Bei dieser internationalen Norm stehen die hohe Qualität des Intensivtrainings sowie der Nutzen der Teilnehmer im Mittelpunkt.

Investition

Präsenz Format

1.300,- € netto, darin sind enthalten:

- 180,- € Tagungspauschale
- 2 Intensivtrainingstage
- Trainingsmaterialien, PROAKTIV Merkkarten und App
- Trainingszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

Lernen Sie, mit den richtigen Methoden Prioritäten zu setzen und Ihre Ziele zu erreichen

Sie wollen sich nicht von der knappen Zeit hetzen lassen, sondern Ihre To do's und Tagesplanung selbst priorisieren lernen? Mit professionellem Zeitmanagement behalten Sie den Überblick und agieren gelassener. Sie reduzieren die Gefahr von Fehlern und stressbedingten Krankheiten und verbessern die Work-Life-Balance. Außerdem gewinnen Sie neue Kapazitäten, um Ihre wichtigsten Ziele zu verfolgen.

Lernziele



Hindernisse und Prioritäten

- Reflexion der eigenen Effizienz
- Hindernisse erkennen
- Prioritäten richtig setzen



Stress reduzieren

- Stressfaktoren analysieren
- Stress im Alltag reduzieren
- Resilienz: Umgang mit Stressoren und Erhaltung der Gesundheit



Souverän unter Druck

- Sich aufs Wesentliche konzentrieren
- Sich selbst organisieren
- Vereinbarungen mit Kollegen treffen
- Lösungsorientiert „Nein“ sagen



Training

An zwei aufeinander aufbauenden Trainingstagen erarbeiten und trainieren wir gemeinsam die Erfolgsfaktoren eines aktiven Zeit- und Selbstmanagements.

Die Praxisphase zwischen den einzelnen Trainingstagen geben Ihnen Gelegenheit, neue Ideen in Ihrer aktiven Zeitgestaltung auszuprobieren und Ihre Erfahrungen an den nächsten Trainingstagen einzubringen. Zur Nachhaltigkeit der Umsetzung Ihrer persönlichen Erkenntnisse findet sechs Wochen nach Trainingsende ein 1:1 Personal Coaching per Videokonferenz mit Ihrem Trainer statt.

Ihre Fragestellungen aus der Praxis werden direkt in das Training aufgenommen und individuell beantwortet.

Zielgruppe

Dieses Training richtet sich an alle Mitarbeiter, die ihr Zeit- und Selbstmanagement optimieren wollen, um mehr Zeit für Wesentliches zu gewinnen.

Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer

Methodik

- Modularer Trainingsaufbau
- Interaktive Praxisübungen
- Personal Coaching (online)
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Eigen- und Fremdeinschätzung
- Präsentationen
- Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Trainingsvorbereitung

Um die aktive Trainingszeit effektiv zu nutzen, erhalten Sie vier Wochen vor Trainingsstart spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung. Anhand gezielter Fragen zu Ihrer Ist-Situation sowie Ihren persönlichen Zielen und Erwartungen können Sie sich optimal auf das Training vorbereiten.

Der Trainer geht individuell auf Ihre Branche und Ihre konkreten Praxisbeispiele ein.

Zertifiziert nach ISO 29993

Das PROAKTIV Zeit- und Selbstmanagement Training ist extern

zertifiziert vom TÜV Süd nach ISO 29993. Bei dieser internationalen Norm stehen die hohe Qualität des Intensivtrainings sowie der Nutzen der Teilnehmer im Mittelpunkt.

Investition

Präsenz Format

1.380,- € netto, darin sind enthalten:

- 180,- € Tagungspauschale
- 2 Intensivtrainingstage
- 1 persönliches Online Coaching à 15 Minuten
- Trainingsmaterialien, PROAKTIV Merkkarten und App
- Trainingszertifikat

Termine und Orte

Eine Übersicht über alle Termine und Orte finden Sie ab Seite 56.

ANMELDUNG

Einen Anmeldebogen finden Sie auf der letzten Seite oder online unter www.proaktiv-management.de

BUSINESS COACHING

Partnerschaftlich, ergebnisorientiert, respektvoll

Allein fällt es manchmal schwer, Potenziale und naheliegende Möglichkeiten zu erkennen oder heikle Situationen durch eine nüchterne Betrachtung zu entspannen. Indem wir offene Gedanken, abstrakte Ideen oder Zweifel für einen Außenstehenden verständlich artikulieren, erfolgt

eine zusätzliche Klärung. Besonders in Zeiten des Umbruchs, der privaten oder geschäftlichen Veränderung, sind unabhängige Gesprächspartner auf Augenhöhe besonders wichtig.

Nutzen Sie **systemisches Coaching** als Chance für die Neuorientierung Ihrer persönlichen Entwicklung.

Lernziele

- **Fokus auf Ihre Themen und Inhalte – denn es geht um Sie**
- **Erweiterung der eigenen Perspektive**
- **Entwicklung von individuellen Handlungsoptionen auf Basis der eigenen Werte**
- **Anstoßen von echter Eigenverantwortung und autonomen Handeln**
- **Selbstreflexion über die eigene Rolle**
- **Persönlichkeitsentwicklung**
- **Ehrliches Feedback und Sparringpartner in einem geschützten Raum**

Investition

- Wir identifizieren mit Ihnen gemeinsam den passenden Coach. In einem ersten kostenlosen Briefing-Gespräch per Telefon oder Videokonferenz definieren Sie und der Coach die konkreten Ziele. Wo das Coaching stattfindet, ob via Telefon, Video oder vor Ort, entscheiden Sie gemeinsam mit dem Coach.

Auswahl möglicher Coaching-Themen

- **Teamentwicklung:**
Einzelcoaching und Teamcoaching in Veränderungsprozessen, Entscheidungsfindung
- **Persönlichkeitsentwicklung:**
Selbstreflexion und Bewusstseinserschaffung für die Stärken und Herausforderungen im geschäftlichen / privaten Umfeld
- **Konfliktsituationen:**
Persönliche Situationen, die die Leistungsfähigkeit einschränken
- **Veränderungsprozesse im Beruf:**
Rollenänderung, Aufstieg, Restrukturierung
- **Authentischer Auftritt und Umgangsformen:**
Innere Haltung und äußeres Erscheinungsbild

- Ihre Investition für eine Stunde beträgt 280,- €.

Treten Sie gerne mit uns in Kontakt, um mehr über mögliche Coaching-Kontingente und Angebote zu erfahren.

www.proaktiv-management.de/coaching

Grundsätze unserer Coaching-Qualität



Praxisorientierung

Nach unserem gemeinsamen Briefinggespräch und der Durchführung der schriftlichen Praxisanalyse mit dem Coachee erarbeiten wir für das Coaching konkrete Ziele.



Zielorientierung

Wir praktizieren eine schriftliche Vorbereitungskultur und fördern den Austausch von Umsetzungsergebnissen zwischen den einzelnen Business Coachings. Hierdurch erhöhen wir die aktive Coachingzeit und die Nachhaltigkeit des Business Coachings.



Learning by Doing

An jedem Business Coachingtag setzt der Coachee zahlreiche, praxisorientierte Übungen um. So gewinnt der Coachee pro Coachingtag neue Ideen für seine persönliche Weiterentwicklung.



Resultatorientierung

Nach jeder Praxisphase achten wir bei den Erfahrungspräsentationen speziell auf nachvollziehbare Resultate. Dadurch wird sich der Coachee seiner konkreten Best Practice Beispiele bewusst und erhält weitere wertvolle Impulse.



Individualität

Im Business Coaching erarbeiten wir mit dem Coachee neue Lösungen, die zu seiner Persönlichkeit passen und eine authentische Wirkung sicherstellen.



Ergebnis

Dem Coachee eröffnen sich mittels unterschiedlicher Methoden neue Perspektiven, Denkanstöße und Lösungen. Der Prozess baut auf die ressourcen- und lösungsorientierten Kompetenzen des Coachee auf, die gefördert und aktiviert werden.

FÜHRUNGS- UND VERTRIEBSCOACHING

Interaktiv, praxisnah, mit messbaren Resultaten

Sie arbeiten im Management oder Vertrieb und es gibt ein Thema, das Sie bearbeiten wollen, um sich gezielt weiterzuentwickeln? Dafür ist unser **PROAKTIV Performance Coaching** perfekt: Es kombiniert Personal Online Coachings mit einem interaktiven Online Modul Ihrer Wahl zu einem

Wunschthema sowie Praxisaufgaben zur direkten Umsetzung. Dabei werden Sie von unserem Coach begleitet und unterstützt. Sie erhalten in kürzester Zeit fachlichen Input und gleichzeitig persönliches Coaching und gewinnen Sicherheit im Handeln mit neuen Methoden und Techniken.

Ihr Nutzen

Schneller Lernerfolg

Sie erhalten schnellen Input zu Ihrem Wunschthema und können sofort mit der Umsetzung starten.

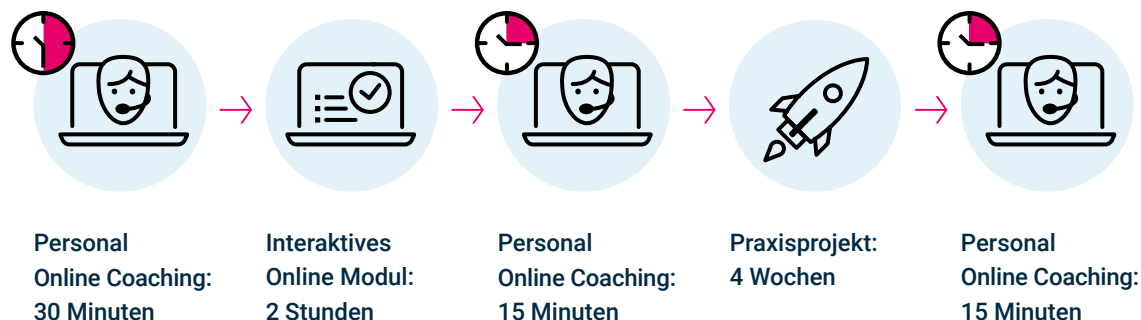
Praxisnah

Ihre Fallbeispiele und Arbeitssituationen stehen im Mittelpunkt. Gemeinsam mit Ihrem Coach arbeiten Sie an Ihren Themen.

Individuell

Es geht nur um Sie und Ihr Thema. Gemeinsam mit Ihrem Coach reflektieren Sie Ihre Umsetzung und erhalten wertvolle Tipps.

So funktioniert das PROAKTIV Performance Coaching



Wählen Sie Ihre Themenschwerpunkte

Führungsthemen

01 Mitarbeiter von morgen entwickeln

Veränderung ist der neue Zustand. Wie sehen Sie dabei Ihre Rolle als Führungskraft? Wissen Sie, was Ihre Mitarbeiter bewegt und was ihre Kompetenzen und Entwicklungspunkte sind? Richten Sie Ihren Blick in die Zukunft und entwickeln Sie Ihr Team weiter.

02 Selbst fit für den Wandel werden

Wappnen Sie sich für den rasanten Wandel im digitalen Zeitalter. Reflektieren Sie im Coaching Ihre Denkweise und Haltung gegenüber Veränderungen. Analysieren Sie, welche Hürden Ihnen im Weg stehen und begegnen Sie dem Wandel positiv.

03 Wirkungsvoll Feedback geben

Feedback gibt jeder, sogar mehrmals am Tag. Sind Sie sich bewusst, wie Sie auf andere wirken? Wie geben Sie Feedback an andere, damit es wirkungsvoll und konstruktiv ist? Genau darin werden Sie in diesem Themenschwerpunkt gecoachert.

Investition: je Thema 470,- € netto

Vertriebsthemen

01 Mit dem Kunden zum erfolgreichen Abschluss (B2B)

Bisher haben Sie alle Schritte bis zum Angebot zusammen mit dem Kunden gut gemeistert. Es fehlt nur noch die Unterschrift ... Entdecken Sie in diesem Coaching Methoden zur Vorgehensweise und trainieren Sie den Umgang mit Hürden. Begleiten Sie Ihren Kunden zum erfolgreichen Abschluss.

02 Neukundenakquise und Erstkontakt meistern (B2B)

Wissen Sie, welche Bedürfnisse Ihre Kunden haben? Und welche Rolle spielt Ihre eigene Einstellung in der Kommunikation? Entdecken Sie im Performance Coaching, wie Sie mit Ihrem Wissen und Ihrer Wirkung neue Kunden positiv beeinflussen und Stolperfallen beim Erstkontakt vermeiden.

03 Hürden erfolgreich meistern (B2C)

Wie reagieren Sie auf unterschiedliche Einwände im Verkaufsgespräch? Lernen Sie gezielt die unterschiedlichen Einwände von Kunden professionell in eine positive Stimmung und Zustimmung zu verwandeln. Erfahren Sie selber die Wirkung in der Praxis und sammeln Sie Erfolgsmomente.

Investition: je Thema 420,- € netto

Ist Ihr Thema nicht dabei oder wünschen Sie – unabhängig eines Spezialthemas – ein professionelles Online oder Face-to-Face Coaching? Melden Sie sich gerne!

www.proaktiv-management.de/coaching

Individuelle Bedarfsanalyse, konkreter und wirksamer Maßnahmenplan, begeisternde Umsetzung

Wir beraten Sie in Zeiten des Wandels.

Unsere Welt verändert sich rasant. Der Innovationsrhythmus wird immer schneller, Zusammenhänge immer komplexer und Veränderungen immer unvorhersehbarer. Unternehmen stehen vor großen Herausforderungen – strukturell, aber auch auf Einzelperson-Ebene.

Wir sind Ihr Sparringspartner, um den stetig wechselnden Anforderungen gerecht zu werden und unterstützen Sie durch eine individuelle Beratung und maßgeschneiderte Inhouse Trainings.

Sind sie neugierig und wollen gerne wissen, wo Ihre Organisation in der agilen Transformation steht?

Wir haben für Sie einen **kostenlosen „Gesundheitscheck“** entwickelt. Erfahren Sie, wie „gesund“ Ihr Unternehmen ist, wo Ihre Potenziale für mehr Agilität liegen und welche Qualifikationslücken bei Ihren Mitarbeitern und Führungskräften vorliegen. Basierend auf Ihren Ergebnissen können wir Ihnen zielgerichtet und bedarfsorientiert geeignete

Entwicklungsmaßnahmen aus unserem umfangreichen Trainingsportfolio empfehlen.

Fordern Sie jetzt den kostenlosen Selbsttest an unter +49 221 485 38 38 oder senden Sie eine Anfrage an info@proaktiv-management.de.

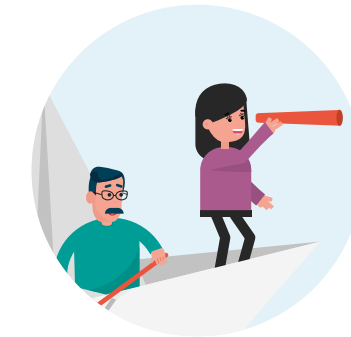


Leadership

Führungsstruktur und -kultur neu ausrichten

Sie wollen Ihr Team im digitalen Wandel unterstützen, Ihre Führungsstruktur und -kultur neu ausrichten und Learning Journeys einführen?

Gemeinsam erarbeiten wir mit Ihnen, wie Ihre Werte und Ziele zukünftig aussehen sollen. Wir begleiten Sie dabei, Ihre Organisation zukunftsfähig aufzustellen und bereiten Sie und Ihr Team bestens für die Umsetzung vor.



Transformation

Veränderungen in Unternehmen initiieren und erfolgreich implementieren

Sie stehen aufgrund der agilen Transformation vor komplexen Veränderungen und wollen Ihre Kultur und damit einhergehend auch Organisations- und Arbeitsprozesse verändern?

Wir sind in den unterschiedlichen Phasen des Change Prozesses Ihr verlässlicher Begleiter und trainieren mit Ihnen effektive Methoden, um sich auf den Change einzustellen, Sicherheit in kritischen Situationen zu gewinnen und die häufigsten Fehler im Change Prozess zu vermeiden.



Inhouse Trainings

Maßgeschneiderte Trainings entwickeln und durchführen

Gerne realisieren wir mit Ihnen jedes der in dieser Broschüre aufgeführten Trainingsthemen als firmeninternes Training, das speziell auf Ihr Unternehmen ausgerichtete Themenschwerpunkte beinhaltet. In einem ersten Schritt analysieren wir gemeinsam Ihre Ist-Situation und definieren Ziele, die Sie mit dem Training erreichen wollen. Auf dieser Basis entwickeln wir spezifische Inhalte und integrieren Fallbeispiele aus Ihrer Praxis in die Trainingseinheiten.

Neben den Standorten in Köln, München und Hongkong arbeiten wir international mit festen Kooperationspartnern zusammen und können Ihnen in vielen Ländern Trainings mit native Speakern anbieten.

Jetzt informieren unter +49 221 485 38 38 oder online unter:

www.proaktiv-management.de/consulting

FÜHRUNG

**Licence to Lead
Präsenz Format**
8 Präsenztage, Online Module
+ Praxisaufgabe
Investition: 4.300,- €

Köln
1. Modul Do. + Fr. 06. + 07.02.20
2. Modul Mo. + Di. 16. + 17.03.20
3. Modul Mo. + Di. 04. + 05.05.20
4. Modul Mi. + Do. 01. + 02.07.20

München
1. Modul Mo. + Di. 17. + 18.02.20
2. Modul Do. + Fr. 12. + 13.03.20
3. Modul Mo. + Di. 27. + 28.04.20
4. Modul Di. + Mi. 26. + 27.05.20

Offenbach
1. Modul Di. + Mi. 03. + 04.03.20
2. Modul Di. + Mi. 31.03. + 01.04.20
3. Modul Mi. + Do. 06. + 07.05.20
4. Modul Do. + Fr. 18. + 19.06.20

Essen
1. Modul Di. + Mi. 03. + 04.03.20
2. Modul Do. + Fr. 02. + 03.04.20
3. Modul Di. + Mi. 19. + 20.05.20
4. Modul Mo. + Di. 22. + 23.06.20

Hamburg
1. Modul Di. + Mi. 10. + 11.03.20
2. Modul Di. + Mi. 21. + 22.04.20
3. Modul Di. + Mi. 02. + 03.06.20
4. Modul Di. + Mi. 30.06. + 01.07.20

Stuttgart
1. Modul Mo. + Di. 27. + 28.04.20
2. Modul Mi. + Do. 27. + 28.05.20
3. Modul Di. + Mi. 14. + 15.07.20
4. Modul Mi. + Do. 09. + 10.09.20

Düsseldorf
1. Modul Di. + Mi. 05. + 06.05.20
2. Modul Do. + Fr. 04. + 05.06.20
3. Modul Di. + Mi. 18. + 19.08.20
4. Modul Di. + Mi. 22. + 23.09.20

Hamburg
1. Modul Mo. + Di. 22. + 23.06.20
2. Modul Mo. + Di. 10. + 11.08.20
3. Modul Mo. + Di. 14. + 15.09.20
4. Modul Do. + Fr. 29. + 30.10.20

**Licence to Lead
Mixed Format**
4 Präsenztage, Online Module,
Coaching + Praxisaufgabe
Investition: 4.050,- €

Köln
1. Tag Mittwoch 18.03.20
2. Tag Donnerstag 16.04.20
3. Tag Dienstag 02.06.20
4. Tag Mittwoch 03.06.20

Bremen
1. Tag Donnerstag 16.04.20
2. Tag Montag 25.05.20
3. Tag Donnerstag 09.07.20
4. Tag Freitag 10.07.20

Düsseldorf
1. Tag Donnerstag 23.04.20
2. Tag Mittwoch 20.05.20
3. Tag Mittwoch 15.07.20
4. Tag Donnerstag 16.07.20

München
1. Tag Donnerstag 28.05.20
2. Tag Montag 29.06.20
3. Tag Dienstag 08.09.20
4. Tag Mittwoch 09.09.20

Hannover
1. Tag Mittwoch 03.06.20
2. Tag Donnerstag 02.07.20
3. Tag Mittwoch 02.09.20
4. Tag Donnerstag 03.09.20

**Licence to Lead
Digital Format**
Online Module, Coaching
+ Praxisaufgabe
Investition: 2.250,- €

Start jederzeit möglich

**Führungstraining Kompakt
Präsenz Format**
4 Tage Investition: 2.600,- €

München
1. Tag Dienstag 03.03.20
2. Tag Mittwoch 04.03.20
3. Tag Montag 20.04.20
4. Tag Dienstag 21.04.20

Hamburg
1. Tag Dienstag 24.03.20
2. Tag Mittwoch 25.03.20
3. Tag Dienstag 28.04.20
4. Tag Mittwoch 29.04.20

Köln
1. Tag Donnerstag 26.03.20
2. Tag Freitag 27.03.20
3. Tag Dienstag 21.04.20
4. Tag Mittwoch 22.04.20

Frankfurt-Oberursel
1. Tag Montag 20.04.20
2. Tag Dienstag 21.04.20
3. Tag Montag 25.05.20
4. Tag Dienstag 26.05.20

Stuttgart
1. Tag Montag 11.05.20
2. Tag Dienstag 12.05.20
3. Tag Montag 22.06.20
4. Tag Dienstag 23.06.20

Berlin
1. Tag Mittwoch 13.05.20
2. Tag Donnerstag 14.05.20
3. Tag Dienstag 16.06.20
4. Tag Mittwoch 17.06.20

Bremen
1. Tag Montag 18.05.20
2. Tag Dienstag 19.05.20
3. Tag Donnerstag 02.07.20
4. Tag Freitag 03.07.20

Hamburg
1. Tag Mittwoch 22.06.20
2. Tag Donnerstag 23.06.20
3. Tag Dienstag 11.08.20
4. Tag Mittwoch 12.08.20

Köln
1. Tag Montag 22.06.20
2. Tag Dienstag 23.06.20
3. Tag Dienstag 09.01.20
4. Tag Mittwoch 09.02.20

München
1. Tag Donnerstag 28.05.20
2. Tag Freitag 29.05.20
3. Tag Mittwoch 01.07.20
4. Tag Donnerstag 02.07.20

**Agile Leadership
Mixed Format**
2 Präsenztage, Online Module,
Coaching + Praxisaufgabe
Investition: 2.450,- €

Hamburg
1. Tag Freitag 20.03.20
2. Tag Montag 27.04.20

Köln
1. Tag Donnerstag 26.03.20
2. Tag Donnerstag 07.05.20

Offenbach
1. Tag Montag 25.05.20
2. Tag Montag 29.06.20

Stuttgart
1. Tag Dienstag 23.06.20
2. Tag Dienstag 01.09.20

**Agile Leadership
Digital Format**
Online Module + Coaching
+ Praxisaufgabe
Investition: 1.690,- €

Start jederzeit möglich

**Situativ Führen mit LIFO®
Präsenz Format**
3 Tage Investition: 1.700,- €

Köln
1. Tag Dienstag 28.04.20
2. Tag Mittwoch 29.04.20
3. Tag Donnerstag 04.06.20

**Mein Führungsverständnis
Präsenz Format**
2 Tage Investition: 1.300,- €

Als Digital Format Start
jederzeit möglich ab März 2020

Köln
1. Tag Dienstag 07.04.20
2. Tag Mittwoch 08.04.20

**Mitarbeiterorientiertes Führen
Präsenz Format**
2 Tage Investition: 1.300,- €

Als Digital Format Start
jederzeit möglich ab März 2020

Hamburg
1. Tag Mittwoch 15.04.20
2. Tag Donnerstag 16.04.20

**Ergebnisorientiertes Führen
Präsenz Format**
2 Tage Investition: 1.300,- €

Als Digital Format Start
jederzeit möglich ab März 2020

Düsseldorf
1. Tag Dienstag 05.05.20
2. Tag Mittwoch 06.05.20

**Konfliktlösendes Führen
Präsenz Format**
2 Tage Investition: 1.300,- €

Frankfurt
1. Tag Dienstag 02.06.20
2. Tag Mittwoch 03.06.20

**Souverän in schwierigen
Führungssituationen
Präsenz Format**
2 Tage Investition: 1.300,- €

Köln
1. Tag Montag 30.03.20
2. Tag Dienstag 31.03.20

München
1. Tag Dienstag 26.05.20
2. Tag Mittwoch 27.05.20

Offenbach
1. Tag Dienstag 02.06.20
2. Tag Mittwoch 03.06.20

TRANSFORMATION

**Agile Transformation managen
Mixed Format**
3 Präsenztage + Online Module
Investition: 2.580,- €

Termine werden Sie in Kürze
auf der Homepage finden

**Produktiv trotz Komplexität
Digital Format**
Investition: 380,- €

Start ab März 2020

**Agile Basics
Digital Format**
Investition: 220,- €

Start ab November 2019

VERTRIEB

**Licence to Sell
Präsenz Format**
4 Präsenztage + Praxisaufgabe
Investition: 2.200,- €

Köln
1. Tag Mittwoch 06.05.20
2. Tag Dienstag 26.05.20
3. Tag Montag 06.07.20
4. Tag Dienstag 18.08.20

**Licence to Sell
Mixed Format**
2 Präsenztage, Online Module,
Coaching + Praxisaufgabe
Investition: 1.980,- €

Köln
1. Tag Freitag 03.04.20
2. Tag Montag 11.05.20

München
1. Tag Dienstag 28.04.20
2. Tag Mittwoch 24.06.20

**Licence to Sell
Digital Format**
Online Module + Coaching
+ Praxisaufgabe
Investition: 1.140,- €

**Service Excellence
Präsenz Format**
2 Tage Investition: 990,- €

Frankfurt-Oberursel
1. Tag Donnerstag 23.04.20
2. Tag Freitag 24.04.20

**Key Account Management
Präsenz Format**
2 Tage Investition: 1.300,- €

Köln
1. Tag Mittwoch 11.03.20
2. Tag Donnerstag 12.03.20

KOMMUNIKATION

**Konfliktmanagement
Präsenz Format**
2 Tage Investition: 1.300,- €

Köln
1. Tag Donnerstag 07.05.20
2. Tag Freitag 08.05.20

**Überzeugend präsentieren
Präsenz Format**
2 Tage Investition: 1.300,- €

Offenbach
1. Tag Montag 04.05.20
2. Tag Dienstag 05.05.20

Köln
1. Tag Dienstag 16.06.20
2. Tag Mittwoch 17.06.20

**Zeit- und Selbstmanagement
Präsenz Format**
2 Präsenztage + Online Coaching
Investition: 1.380,- €

Köln
1. Tag Dienstag 12.05.20
2. Tag Dienstag 16.06.20

**Moderation
Präsenz Format**
2 Tage Investition: 1.300,- €

Köln
1. Tag Montag 22.06.20
2. Tag Dienstag 23.06.20

IHR ZERTIFIZIERTER UND AUSGEZEICHNETER TRAININGSPARTNER

Heben Sie Ihre Weiterbildung auf ein neues Level

Profitieren Sie von unseren TÜV zertifizierten Trainings und ausgezeichneten digitalen Lernangeboten.

1. TÜV

Unser Unternehmen ist zertifiziert nach DIN ISO 29990:2010. Dieser international anerkannte Standard stellt ein neues Qualitätslevel für Bildungsanbieter dar. Wir unterziehen uns dazu jedes Jahr umfangreichen Audits durch den TÜV Süd. Dabei werden unsere internen Abläufe und die gesamte Organisation durchleuchtet – mit dem Ziel, die Qualität unseres Angebots noch besser zu machen.



ISO-Reifegrad von 99%

Beim TÜV-Audit im letzten Jahr haben wir den Reifegrad unseres Qualitätsmanagements von 98,5% auf 99% gesteigert. Dieser externe Nachweis unserer besonders hohen Qualität spiegelt sich in Beratung und Durchführung unserer firmeninternen und offenen Trainings wieder.

2. eLearning

PROAKTIV hat in der Kategorie Vertriebsstraining den eLearning Award 2019 gewonnen. Dieser wird jährlich vom eLearning Journal für erfolgreiches eLearning vergeben. Das neue Konzept von PROAKTIV zum digitalen Vertriebsstraining hat die fachkundige Jury überzeugt: vom didaktischen Aufbau über den vielfältigen Einsatz von digitalen Medien bis hin zur Nachhaltigkeit der Trainings für die Teilnehmer.

Die Auszeichnung zeigt: PROAKTIV ist der Sprung vom Premiumanbieter für Präsenztraining hin zum exzellenten Anbieter von digitalen Trainings gelungen.



3. iELA

Ausgezeichnet integriert lernen: Unser Blended Learning-Training „Agile Leadership“ gewann bei der Preisverleihung der International E-Learning Association (IELA) in New York die Auszeichnung „Honorable Mention, Blended Learning Award 2019“. Mit den International E-Learning Awards ehrt die IELA jährlich die weltweit besten Weiterbildungsprojekte in den Bereichen E-Learning, Mobile Learning und Blended Learning. „Mit dieser Auszeichnung hat sich PROAKTIV als deutscher Trainingsanbieter auch auf internationalem Terrain behauptet“, so Carolin Hug, Geschäftsführerin PROAKTIV. „Wir sind sehr stolz

auf diesen Preis und werden mit weiteren Blended Learning-Konzepten unsere Kunden auf dem Weg zu immer flexiblerem Lernen begleiten.“

DIE BILDUNGSGRUPPE

Empower people to succeed in a digital world by innovative teaching, training & coaching

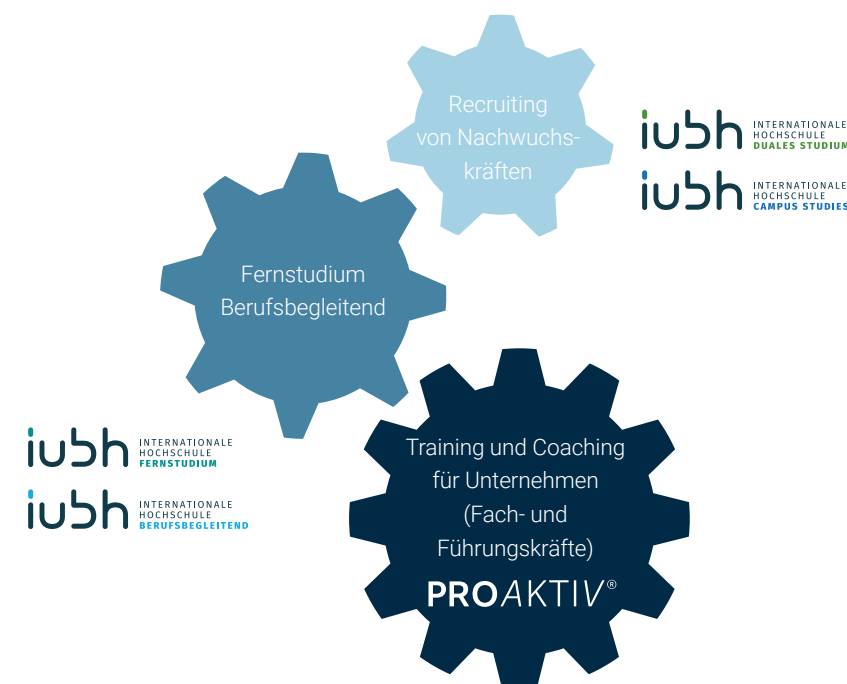
Das ist die Mission der IUBH Gruppe, einer der führenden Bildungsgruppen Deutschlands – und PROAKTIV ist Teil davon. Die unternehmensspezifischen Angebote der IUBH Gruppe sind vereint im Unternehmensbereich IUBH für Unternehmen (www.iubh-fuer-unternehmen.de). Wir nutzen die Synergien zwischen innovativer Weiterbildung und exzellenter Hochschulbildung.

Die richtigen Bewerber zu finden, gehört zu den wichtigsten Aufgaben des modernen Personalmanagements. Wir

unterstützen Sie bei der Rekrutierung von Nachwuchskräften durch das Angebot eines dualen Studiums (<https://www.iubh-dualesstudium.de>): Sie haben die freie Stelle, wir finden den passenden Studierenden für Sie. Ihre Mitarbeiter können durch unser IUBH Fernstudium (www.iubh-fernstudium.de) oder berufsbegleitendes Studium (www.iubh-berufsbegleitendesstudium.de) ihren Bachelor- oder Masterabschluss machen. Unterstützen Sie sie bei der akademischen Aus- und Weiterbildung

und binden Sie diese langfristig an Ihr Unternehmen.

Die Förderung und Entwicklung von Fach- und Führungskräften hat strategische Bedeutung für den Unternehmenserfolg. PROAKTIV rundet das IUBH Angebot mit Training und Coaching für diese Zielgruppen ab. Geben Sie Ihren Mitarbeitern die Chance, noch besser zu werden. Wir stellen Ihnen Ihre Trainings ganz nach Ihrem Bedarf und dem Ihrer Mitarbeiter aus unterschiedlichen Formaten und Themenfeldern zusammen.



IUBH Gruppe – Fakten

- Über 15 Standorte in Deutschland und Österreich
- Über 40 Prüfungszentren in der DACH-Region
- Über 20.000 Studierende
- Aus über 110 Ländern
- Über 80 Bachelor-, Master- und MBA-Programme
- Rund 3.000 Kooperationspartner aus der Wirtschaft
- Rund 4.000 Trainingsteilnehmer pro Jahr

EINSATZ VON STÄRKENPROFILIEN – DIE LIFO®-METHODE

Mit dem persönlichen Stärkenprofil mehr erreichen

Fokussieren Sie auf die Stärken und holen Sie das Beste aus Mitarbeitern, Kunden und sich selbst heraus.

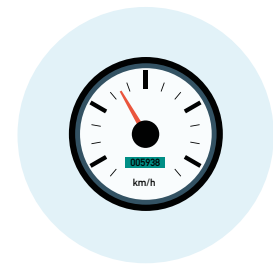
Mit der LIFO®-Methode ermitteln Sie Ihr persönliches Stärkenprofil und lernen, sich zielgenau auf das Stärkenprofil Ihrer Mitarbeiter und Kunden einzustellen. Im Training betrachten wir Ihr LIFO®-Stärkenprofil unter günstigen und ungünstigen Bedingungen. Denn das kann durchaus unterschiedlich sein. Sie erfahren, ob und wann ein solcher Wechsel sinnvoll ist und gewinnen Sicherheit im Umgang mit Ihren Stärken.

Mehr zur LIFO®-Analyse

LIFO® steht für Life Orientations und wurde von Dr. Stuart Atkins und Dr. Allan Katcher entwickelt. Die LIFO®-Analyse baut auf 4 Grundstärken-Profilen auf: **Leistung, Aktivität, Vernunft und Kooperation**. Jeder Mensch bevorzugt innerhalb seiner Verhaltensmuster einen oder mehrere der Grundstile. Alle 4 Grundstärken-Profile sind gleich wertvoll und bei jedem Menschen vorhanden, nur unterschiedlich ausgeprägt.

Entdecken Sie die 4 Grundstile im Überblick

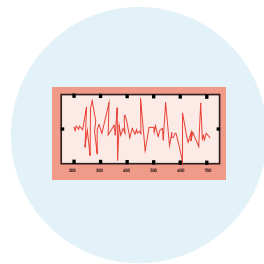
(maßvoller / übertriebener Einsatz der Stärke)



Leistung

Unterstützend /
Hergebend

- An Idealen orientiert
- Fair und loyal
- Hilfestellung gebend
- Vertrauensvoll
- Zuverlässig
- Hohe Qualitätsansprüche



Aktivität

Bestimmend /
Übernehmend

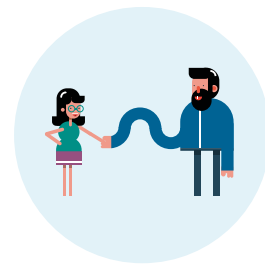
- Aktionsorientiert
- Nimmt Herausforderungen an
- Fördert Veränderungen
- Kraftvoll und risikobereit
- Vorantreibend (sich selbst/ Andere)
- Zielstrebigkeit



Vernunft

Bewahrend /
Festhaltend

- Logisch
- Gründlich und analytisch
- Detailorientiert
- Hoher Informationsbedarf
- Sicherheitsorientiert
- Klare Regelungen und Rahmenbedingungen



Kooperation

Anpassend /
Harmonisierend

- Kommuniziert gern
- Auf Harmonie ausgerichtet
- Flexibel und experimentierfreudig
- Verhandlungsgespür
- Vermittelt in Kontroversen
- Einfühlungsvermögen

TITEL

INHALT

ERFOLGSFAKTOR TRAINERTEAM

Das PROAKTIV Team für Ihren Erfolg

PROAKTIV stellt Ihnen ein hochqualifiziertes Trainerteam zur Seite. Um eine gleichbleibend hohe Trainingsqualität sicherzustellen, arbeiten wir überwiegend mit festangestellten Trainern. Diese verfügen über langjährige Erfahrung in Führung und Vertrieb. Jedes Jahr investieren wir mehrere Wochen in die interne und externe Weiterentwicklung unserer Trainer. So werden wir Ihren und unseren hohen Qualitätsanforderungen gerecht.

In über **1.300 Trainingstagen pro Jahr**, durchgeführt in führenden Unternehmen unterschiedlichster Branchen, haben unsere Trainer ihre Expertise praxisnah erworben und bauen sie mit jedem Training weiter aus.



Jeder unserer Trainer versteht sich als Ihr persönlicher Coach und gibt Ihnen ehrliches und konstruktives Feedback zu Ihren Stärken. Darüber hinaus zeigt er Ihnen, in welchen Bereichen und mit welchen Methoden Sie Ihr Potenzial weiter ausbauen können. Besonderen Wert legen unsere Trainer darauf, dass Sie die im Training gewonnenen Erkenntnisse in Ihre Alltagspraxis umsetzen.

Ca. 4.000 Teilnehmer erleben pro Jahr die Trainingsqualität von PROAKTIV. Profitieren auch Sie von der großen Erfahrung des PROAKTIV Trainerteams.

Die Expertise unserer Trainer

- Abgeschlossene akademische Ausbildung
- Langjährige Praxis in Führung und Vertrieb
- LIFO® Zertifizierung
- DISG® Zertifizierung
- PROAKTIV Trainerausbildung

Lernen Sie gerne unsere Trainer / Coaches und Berater online kennen unter:

www.proaktiv-management.de/unsere-trainer-und-coaches

WICHTIGE INFORMATIONEN ZUR ANMELDUNG

Wir informieren und beraten Sie gerne persönlich unter +49 221 485 38 38

Nach der Anmeldung

Nach Erhalt Ihrer Anmeldung sind Sie im Rahmen der verfügbaren Plätze fest gebucht und erhalten von uns:

- Die schriftliche Anmeldebestätigung mit unseren Allgemeinen Geschäftsbedingungen.
- Die Informationen zu Ihrem Tagungshotel.
- Die Trainingsrechnung. Die Trainingsinvestitionen sind rein netto, die Mehrwertsteuer wird gesondert ausgewiesen. Die Trainingsinvestition ist 4 Wochen vor Trainingsstart fällig.

Umbuchung / Stornierung

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Umbuchungen von einem Training auf ein späteres Training sind nur einmalig bis maximal sechs Wochen vor Trainingsbeginn möglich. Stornierungen sind bis 3 Monate vor Trainingsbeginn kostenlos, danach werden 50 % der Investition berechnet. Erfolgt die Stornierung später als 4 Wochen vor Trainingsbeginn, erhebt die PROAKTIV Management GmbH 100% der Trainingsinvestition.

Anreise / Übernachtung

Für eine angenehme Anreise erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung wichtige Informationen zu Ihrem Tagungshotel. Übernachtungen sind vom Trainingsteilnehmer selbst zu buchen und abzurechnen. Hierbei unterstützen wir Sie gerne. Auch für Informationen zu Ihrer Unterkunft und die Reiseplanung haben Sie unser volles Engagement.



Anmeldung

PROAKTIV® Akademie
Beethovenstraße 5 – 13
D-50674 Köln

info@proaktiv-management.de

Auch online: www.proaktiv-management.de

Trainingsnummer und -titel

Trainingsort und Starttermin

Investition

Name

Vorname

Position

Name

Vorname

Position

Firma

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Fon

Fax

E-Mail

Ort

Datum

Unterschrift

Firmenstempel und Unterschrift

Trainingsunterlagen und Rechnung bitte an:

Firma

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Name

Vorname

Position

Falls das Training ausgebucht ist, bitte Umbuchung auf:

einen späteren Termin

die Warteliste

einen anderen Ort

keine Umbuchung

PROAKTIV® Management GmbH

Training und Beratung in

Management und Verkauf

Welfenstraße 22

81541 München

Deutschland

Fon: 00 49 (0) 89 / 78 58 15 80

info@proaktiv-management.de

www.proaktiv-management.de

PROAKTIV® Akademie

Offene Verhaltens- und Kommunikationstrainings

in Management und Verkauf

Beethovenstraße 5-13

50674 Köln

Deutschland

Fon: 00 49 (0)2 21 / 4 85 38 38

info@proaktiv-management.de

www.proaktiv-management.de

PROAKTIV® Management Asia Ltd.

Advanced Leadership,

Communication and Sales

19/F, 169 Hennessy Road

Wan Chai, Hong Kong

Fon: 00852 39 75 8152

info@proaktiv-management.hk

www.proaktiv-management.hk