

AGILE LEADERSHIP

Blended Learning Training mit Personal Coaching

Steigern Sie die Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit in Ihrem Team – wir bilden Sie zum Agile Leader aus. Im Training lernen Sie, Ihre Mitarbeiter mit zeitgemäßen Methoden in einer agilen Arbeitswelt zu führen und dadurch die Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeiter und Teams zu erhöhen. Ihre Mitarbeiter werden engagierter und leistungsstärker. Durch das Vorleben einer positiven Fehlerkultur fördern Sie die Innovationen im Team und erzielen schneller kundenorientierte Zwischenergebnisse.

Unser Praxistraining on the Job unterstützt Sie genau dann, wenn Sie Input brauchen. Für 100%ige Flexibilität können Sie es als reines digitales Training mit Personal Coaching (online) buchen, bei dem Sie Ihre Zeiten der Bearbeitung frei wählen und Ihre Coachingtermine individuell vereinbaren. Zur Steigerung des Praxisbezuges und der Nachhaltigkeit können Sie ergänzend dazu auch Präsenz trainieren. Hierzu bieten wir **Agile Leadership** zusätzlich mit 2 Präsenztagen an.

Konzept

Agile Leadership ist ein Blended Learning Konzept, das Präsenztraining, digitales Lernen, Personal Coaching (online) und Transferaufgaben im Berufsalltag erfolgreich miteinander verbindet.

ISO zertifiziert

Das PROAKTIV Training **Agile Leadership** ist extern zertifiziert vom TÜV Süd nach ISO 29993. Bei dieser internationalen Norm stehen die hohe Qualität des Blended Learning Trainings sowie der Nutzen der Teilnehmer im Mittelpunkt.

Methoden-Mix



Digitales Training

Das Online Training besteht aus 7 Modulen mit interaktiven Lerneinheiten. Zahlreiche Videosequenzen konkreter Führungssituationen dienen Ihnen zur Veranschaulichung, praktische Aufgaben, Arbeitsblätter und Checklisten machen die Anwendung in Ihrem Berufsalltag leicht. Jedes Modul hat eine Lernzeit von ca. 2 Stunden. Sie haben nach Start des Trainings 1 Jahr lang Zugriff auf alle Lernmodule.



Personal Coaching (online)

Zwischen den einzelnen Lernmodulen finden 8 virtuelle Einzelcoachings mit vorbereiteter Aufgabenstellung à 15 Minuten statt. Sie üben Ihre Führungssituation 1:1 mit Ihrem Managementtrainer per Videokonferenz und bringen Ihre persönlichen Praxissituationen ins Coaching ein. Ihre Coaching-Termine buchen Sie bequem über unsere Lernplattform.



Präsenztraining

In 2 modular aufgebauten Trainingstagen üben wir intensiv Ihre in den Online Modulen gewonnen Erkenntnisse. Zusätzlich setzen wir im Training die LIFO-Methode ein: Sie erarbeiten Ihr individuelles Stärkenprofil und lernen, Ihr Führungsverhalten transparent zu machen. Danach lernen Sie die Stärkenprofile Ihrer Mitarbeiter einzuschätzen. Wir trainieren reale Führungssituationen aus Ihrer Praxis und erarbeiten weitere Lösungsvarianten um Ihre Ziele zu erreichen.



Berufsbegleitendes Praxisprojekt

Ihr Praxisprojekt formulieren Sie nach dem 7. Online Modul. Dies gewährleistet eine unmittelbare Realisierung der positiven Einstellungs- und Verhaltensänderungen nach dem Training in die Praxis. Ihr Ergebnis präsentieren und besprechen Sie anschließend in einem Personal Coaching (online) mit Ihrem Trainer.

Lernziele

Zeitgemäß agil führen: Lernen Sie die Grundsätze agiler Führung kennen und trainieren Sie deren Umsetzung

- Agiles Denken und Handeln
- Agiles Arbeitsumfeld gestalten und Feedback-Kultur leben
- Entscheidungsprozesse im komplexen Umfeld

Teams bilden und entwickeln: Formen und führen Sie Ihre Teams erfolgreich nach den Prinzipien agiler Führung

- Empowerment und Eigenverantwortung
- Erfolgsfaktoren agiler Teams
- WIR-Gefühl stärken
- Retrospektiven

Change-Plan: Erstellen Sie Ihren eigenen Fahrplan für den nahtlosen Wechsel zur agilen Führungskraft.

- Veränderungen anstoßen und zum „Agile Leader“ werden
- Ziele erfolgreich umsetzen
- Aktionsplan erstellen

Themen nach Modulen

1. Warum sich Führung ändert

- Moderne Mitarbeiterführung in der Praxis
- Die I4-Welt
- Die VEVEV-Leitlinien für Leadership
- Meine Rollen als Führungskraft

2. Einführung in agiles Denken und Handeln

- Agil führen
- Mit Vertrauen führen
- Verantwortung abgeben
- Ergebnisorientiert führen
- Unsicherheit und Komplexität
- Fehlerkultur
- Agil werden
- Quick wins

3. Mitarbeiter kennen lernen

- Ja zum Mitarbeiter
- Der Mitarbeiter-Check
- Umgang mit Vielfalt
- Wahrnehmungsfallen
- Quick wins

4. Mitarbeiter entwickeln und binden

- Führungsaufgabe Mitarbeiterentwicklung
- Empowerment: Gestaltungsspielraum festlegen
- Empowerment: Kompetenzen entwickeln
- Entwicklungsgespräche führen
- Entwicklungsmaßnahmen planen
- Commitment erzeugen (Wollen)
- Feedback geben
- High Potentials und Low Performer
- Quick wins

Entscheidungsfindung im agilen Umfeld

- Führen heißt entscheiden
- Entscheidungen und Mitarbeiterpartizipation
- Entscheidungen delegieren
- Entscheidungen finden: Alternativen bewerten
- Entscheidungen finden: Personas
- Entscheidungen finden: Rapid Prototyping
- Entscheidungen finden: Use Cases
- Quick wins

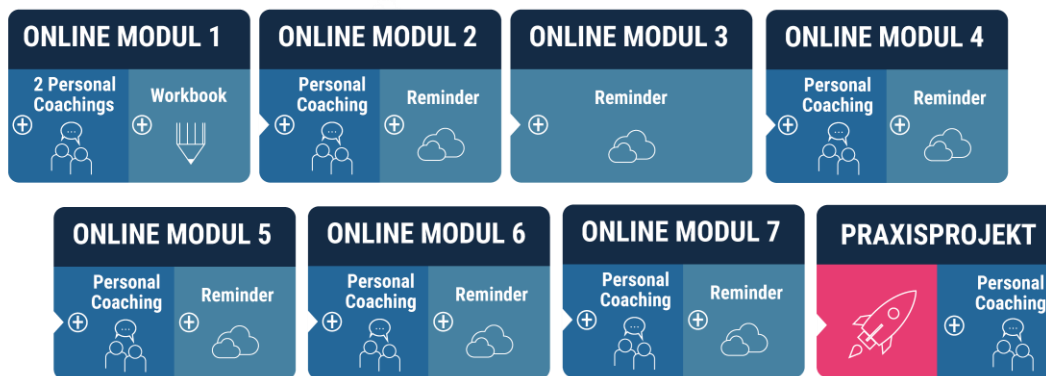
6. Teams agil führen

- Agile Teams
- Der Team-Check
- Stärken agiler Teams
- Der Weg zum selbstgeführten Team
- Teamentwicklung
- Agiles Arbeiten im Team
- Entscheidungen treffen im Team
- Reflexionen und Retrospektiven
- Quick wins

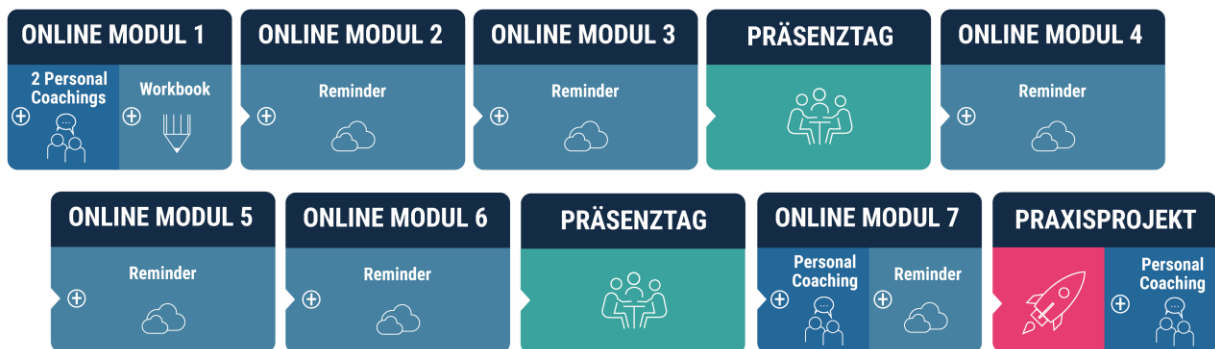
7. Change beginnen: Aktionsplan

- Vom IST zum ZIEL
- Ihr Aktionsplan. Sie definieren Ihr Praxisprojekt. Dies kann jede Aufgabe sein, die eine Führungssituation Ihres Arbeitsalltages darstellt. Hierbei unterstützt Sie der Trainer.

Ablauf des Trainings – Digital Format



Ablauf des Trainings – Mixed Format



Trainingsvorbereitung – Mixed Format

Als optimale Vorbereitung für das Präsenztraining absolvieren Sie vor dem ersten Präsenztage Modul 1-3 des Online Trainings sowie ein Einzelcoaching bei Ihrem Managementtrainer. Dazu erhalten Sie sechs Wochen vor Trainingsstart die Zugangsdaten zu unserer Lernplattform, in der Sie auch ihre Online Coaching-Termine buchen können. Darüber hinaus erstellen Sie vor Trainingsstart online ihr LIFO-Stärkenprofil, mit dem Sie beim Personal Coaching (online) und im Präsenztraining arbeiten.

Zielgruppe

Agile Leadership richtet sich an erfahrene Führungskräfte, die ihre Führungskompetenzen im agilen Umfeld steigern und den Wandel zum agilen Führungsstil aktiv gestalten wollen. Durch das Training werden die Teilnehmer ihre Mitarbeiter mit agilen Methoden führen und größere Erfolge mit ihren Teams erzielen.

Gruppenzielgröße: 8 - 10 Teilnehmer

Investition

Variante 1:

Als reines digitales Training: 7 Online Module + 8 Personal Coachings + Praxisprojekt
1.690,- Euro netto

Variante 2:

Mit Präsenztage: 2 Präsenztage + 7 Online Module + 4 Personal Coachings + Praxisprojekt
2.450,- Euro netto

Variante 2: Termine und Orte

Tag 1:	26.03.2020	9.30 – 17.30 Uhr
Tag 2:	07.05.2020	9.30 – 17.30 Uhr
Ort:	Hotel Clostermannshof, 53859 Niederkassel (Köln/Bonn), https://www.clostermannshof.de/	
Seminarnummer:	AL/01.20 Köln	

Inbegriffen

- 7 Online Module mit interaktiven Lerneinheiten à 2 Lernstunden
- 8 Personal Coachings (online) à 15 Minuten im Digital Format vs 4 Personal Coachings (online) à 15 Minuten im der Mixed Format
- Aktive Begleitung durch den PROAKTIV Coach
- Betreuung der berufsbegleitenden Praxisaufgabe
- Erstellung des LIFO-Stärkenprofils „Führungsstil“
- Workbook: begleitende Dokumentation mit Checklisten und Summarys
- Reminder Mails
- Zugriff auf die Lernplattform für 1 Jahr zum Wiederholen und Vertiefen
- Trainingszertifikat

Zusätzlich bei Variante 2:

- 2 Präsenztrainingstage (modularer Aufbau, 2 x 1 Tag)

Anmeldung

PROAKTIV Akademie

Beethovenstraße 5–13

50674 Köln

Tel.: + 49 (0)221 48538-38

www.proaktiv-management.de

info@proaktiv-management.de

Soweit im Text nur die männliche Form genutzt wird, geschieht dies aus Gründen der besseren Lesbarkeit. Weibliche und männliche Personen sind damit gleichermaßen gemeint. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der PROAKTIV Akademie. Änderungen aus organisatorischen Gründen vorbehalten.